

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФГОУ ВПО «РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ
ЗАОЧНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Институт коммерции, менеджмента и инновационных технологий
Кафедра права

ПРАВОВЕДЕНИЕ

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ
ПО ИЗУЧЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ,
ЗАДАНИЯ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ
КОНТРОЛЬНОЙ РАБОТЫ И
ПРАКТИЧЕСКИХ (СЕМИНАРСКИХ) ЗАНЯТИЙ

Для студентов 1, 1* курсов заочного отделения
всех направлений подготовки, квалификация –бакалавр

Москва 2011

Составители: доценты Иваницкая Л.В., Красников С.В.

УДК 340 (075.5)

Правоведение: Методические указания по изучению дисциплины/ Рос. гос. аграр. заоч. ун-т; Сост. Л.В.Иваницкая, С.В. Красников. – М., 2011. с.

Предназначены для студентов 1, 1* курсов заочного отделения всех направлений, квалификация – бакалавр

Утверждены методической комиссией Института коммерции, менеджмента и инновационных технологий

Рецензенты: д.п.н., проф. Белослудцев В.И., д.ю.н., проф. Багреева Е.Г.,
(ФГОУ ВПО РГАЗУ)

© Иваницкая Л.В., Красников С.В., 2011

РАЗДЕЛ 1. ОБЩИЕ МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО ИЗУЧЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ

Настоящие методические указания составлены в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта высшего профессионального образования, утвержденного Министерством образования РФ, примерной учебной программой и рабочими учебными планами, утвержденными ученым советом РГАЗУ 26.01.2011 г.

Цель и задачи дисциплины

Цель изучения дисциплины - овладение будущими специалистами знаниями по правовому регулированию общественных отношений, возникающих в процессе хозяйственной деятельности организаций АПК.

Задачи дисциплины - изучение содержания законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих внутрихозяйственную деятельность сельскохозяйственных предприятий, их связи с государственными органами власти, органами местного самоуправления, иными субъектами предпринимательской деятельности.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

общекультурных:

ОК-1 - владение культурой мышления, способностью к анализу и обобщению, восприятию и критическому осмыслению информации, постановке цели и выбору путей её достижения;

ОК-2 - умение логически верно, аргументировано и ясно строить устную речь, последовательно и непротиворечиво излагать материал письменно;

ОК-10 - способность анализировать социально-значимые правовые проблемы и процессы и делать правильные выводы.

общепрофессиональных:

ПК-2 - способность применять основные законы и подзаконные нормативные правовые акты и их инструментарий в профессиональной деятельности.

В результате изучения дисциплины студент должен:

Знать:

общее направление развития российского законодательства в современных условиях, группы общественных отношений, регулируемых отраслями права, в соответствии с программой данной дисциплины;

Уметь:

принимать обоснованные решения по правовым вопросам хозяйственной и управленческой деятельности;

Владеть:

навыками поиска необходимой правовой информации для решения конкретных вопросов, возникающих в процессе хозяйственной деятельности организаций АПК.

На первом курсе студентами сдается зачет и выполняется контрольная работа.

Целью зачета (контрольных заданий) является контроль усвоенных теоретических и практических занятий по дисциплине в соответствии с квалификационной характеристикой.

Зачет состоит из теоретической части (вопросов) и практической части (задачи). Технология контроля знаний предусматривает ответы студентов на теоретический вопрос и решение задачи.

Таким образом, изучая данную дисциплину студентам необходимо освоить теоретические положения правовой науки, что потребует усердия, организованности и умственного труда. Ромен Ролан писал «Мужество ума состоит в том, чтобы не отступать перед тяготами умственного труда».

1.2. Распределение учебного времени на заочном отделении бакалавриата, час.

Таблица 1

Наименование и нумерация разделов и тем курса	Всего	В том числе:		
		Лекции	Практические занятия	Самостоятельная работа
1	2	3	4	5
Модуль-1 (Раздел 1). Основы теории права и государства.				
Тема 1 Источники права и их виды.	9(13)	1	-	8(12)
Модуль-2 (Раздел 2). Гражданско-правовые отрасли права.				
Тема 2. Юридические лица как субъекты хозяйственной деятельности.	9(14)	-	1	8(13)
Тема 3. Трудовой договор, порядок его	9(14)	1	-	8(13)

заклучения и расторжения.				
Тема 4 Материальная ответственность сторон трудового договора. Индивидуальные трудовые споры и порядок их рассмотрения.	9(14)	1	-	8(13)
Тема 5. Состав земель Российской Федерации, правовая характеристика их категорий и формы собственности на землю. Правовой режим земель для ведения крестьянского (фермерского) хозяйства.	9(13)	-	1	8(12)
Тема 6. Органы управления и контроля акционерного общества. Рассмотрение хозяйственных споров.	9(13)	1	-	8(12)
Модуль-3 (Раздел 3). Уголовно-правовые отрасли права.				
Тема 7. Уголовный закон. Понятие, задачи и принципы уголовного права. Понятие, цели, система и виды наказаний, их исполнение.	9(14)	-	1	8(13)
Тема 8. Уголовная ответственность и состав преступления. Соучастие в преступлении. Обстоятельства, исключющие преступность деяния.	9(13)	-	1	8(12)
ИТОГО	72(108)	4	4	64(100)

Примечание: в скобках указаны часы для студентов по направлению подготовки 080200 «Менеджмент», профиль – «Финансовый менеджмент».

1.3. Библиографический список

Нормативно-правовые акты

1. Конституция Российской Федерации: принята 12 декабря 1993г.- М.: Дашков и К, 2009.
2. Арбитражный процессуальный кодекс Российской Федерации //Полный сборник кодексов РФ.-М., 2008.
3. Гражданский кодекс Российской Федерации.- М., 2010.
4. Земельный кодекс Российской Федерации. - М: Витрум, 2009.
5. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях. - М.: Дашков и К, 2009.

6. Налоговый кодекс Российской Федерации. - М., 2010.
7. Семейный кодекс Российской Федерации//Сб. кодексов РФ. -М.:Филинь, 2009.
8. Трудовой кодекс Российской Федерации. - М.: Приор, 2009.
9. Уголовный кодекс Российской Федерации.- М.: Маркетинг, 2009.
- 10.О сельскохозяйственной кооперации: Федеральный закон от 8 дек. 1995г. 193-ФЗ //Собр. законодательства РФ: Офиц. изд.- 2008.
- 11.О государственном регулировании агропромышленного производства: Федеральный закон от 14 июля 1997г. № 100-ФЗ //Собр. законодательства РФ: Офиц. изд. - 2007.
- 12.Об обществах с ограниченной ответственностью: Федеральный закон от 9 февр. 1998г. № 14 - ФЗ //Собр. законодательства РФ: Офиц. изд.- 2009.
13. О государственном земельном кадастре: Федеральный закон от 2 янв. 2000г. Хs 20-ФЗ //Собр. законодательства РФ: Офиц. изд. - 2006.
14. О внесении изменений и дополнений в Федеральный закон «Об акционерных обществах»: Федеральный закон от 17 июля 2001г. № 101-ФЗ//Собр. законодательства РФ: Офиц. изд. - 2008.
15. Об обороте земель сельскохозяйственного назначения: Федеральный закон от 24 июля 2002г. № 101 -ФЗ // Собр. законодательства РФ: Офиц. изд. - 2007.
- 16.О несостоятельности (банкротстве): Федеральный закон от 26 окт. 2002 г. № 127 - ФЗ //Собр. законодательства РФ: Офиц. изд. - 2008.
- 17.О крестьянском (фермерском) хозяйстве: Федеральный закон от 11 июня 2003г. № 74-ФЗ // Российская газета 2003.
- 18.О внесении изменений и дополнений в Федеральный закон «О сельскохозяйственной кооперации»: Федеральный закон от 11 июня 2003г. № 73-ФЗ //Собр. законодательства РФ: Офиц. изд. - 2003. - № 24.- С.5367-5384.
- 19.О внесении изменений и дополнений в Федеральный закон «Об обороте земель сельскохозяйственного назначения»: Федеральный закон от 7 июля

- 2003г. № 113 -ФЗ //Собр. законодательства РФ: Офиц. изд. - 2008.
20. О личном подсобном хозяйстве: Федеральный закон от 7 июля 2003г. № 112-ФЗ //Собр. законодательства РФ: Офиц. изд. - 2008.
21. О порядке распоряжения земельными участками, находящимися в государственной собственности, до разграничения государственной собственности на землю: Постановление Правительства РФ: Офиц. изд. - 2008.

Учебники и учебные пособия

22. Аминов Д.И., Красников СВ., Солонин А.Ю. Обеспечение эффективности уголовной политики Российского государства: Монография / Руководитель авторского коллектива и ответственный редактор В.И. Белослудцев. - М.: ФГОУ ВПО РГАЗУ, 2009.
23. Арбитражный процесс: Учеб. для вузов / Под ред. В.В. Яркова. - М.: Юрист, 2008.
24. Белослудцев В.И., Можаяев Е.Е. Нормативно-правовое регулирование предпринимательской деятельности в аграрном секторе экономики России (публично-правовые и частноправовые основы): Учеб. пособие / Под общ. ред. Е.Е. Можаяева. - М.: ФГОУ ВПО РГАЗУ, 2009.
25. Белослудцев В.И. Теоретические основы исправления правонарушителей: Монография. -М.: ФГОУ ВПО РГАЗУ, 2009.
26. Белослудцев В.И., Красников СВ. Правонарушения и экономическая ответственность в сфере экономической деятельности: Учеб. пособие. -М.: ФГОУ ВПО РГАЗУ, 2010.
27. Миронов В.И. Трудовое право России. - М.: Управление персоналом, 2009.
28. Гражданское право: Учеб. для вузов / Под ред. А.П.Сергеева, Ю.К. Толстого. - 5-е изд., перераб. и доп. - М. : Проект. Т. 1,2, 2009.
29. Дойников И.В. Хозяйственное (предпринимательское) право : Новый курс : Учеб. для вузов / И.В. Дойников. - М.: Приор, 2008.
30. Земельное право России: Учебник / Под ред. С. А. Боголюбова. М., 2009.

31. Земельное право: Учеб. для вузов / Под ред. В. Х. Улюкаева. - 3-е изд., испр. и доп. - М.: Былина, 2008.
32. Иконницкая И. А. Земельное право Российской Федерации: Учебник. - М., Юрисгь, 2009.
33. Круглова И.Ю. Хозяйственное право: Учеб. пособие / И.Ю. Круглова. - М.: Русская деловая лит., 2009.
34. Красников СВ. Противодействие современным формам незаконного банкротства: Учеб. пособие / Под общ. ред. В.И. Белослудцева. - М.: ФГОУ ВПО РГАЗУ, 2009.
35. Магницкая Е.В. Правоведение: Учеб. для вузов / Е.В. Магницкая, Е.Н. Евстигнеев, г СПб.: Питер, 2008.
36. Пиляева В.В. Трудовое право России: Учеб. для вузов / В.В. Пиляева. - СПб: Питер, 2007.
37. Право: Учеб. для вузов / Под ред. НА. Тепловой, М.В. Малинкович. - 3-е изд., перер. и доп. - М.: ЮНИТИ: Закон и право, 2008.
38. Сипок Р.П. Обеспечение государственной безопасности Российской Федерации в условиях глобализации: Учеб. пособие/ Под общей ред. П.М. Кандалова. - М.: ФГОУ ВПО РГАЗУ, 2009.
39. Сипок Р.П. Философско-правовое наполнение концепции государственной безопасности Российской Федерации в условиях глобализации: Монография / под научной редакцией П.М. Кандалова. - М.: ФГОУ ВПО РГАЗУ, 2010.
40. Сипок Р.П. Государственная безопасности Российской Федерации: проблемы обеспечения (уголовно-правовой аспект): Учеб. пособие / Под общей редакцией П.М. Кандалова. -М.: ФГОУ ВПО РГАЗУ, 2010.

Раздел 2. ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Модуль 1. (Раздел 1). Основы теории права и государства

Тема 1. Источники права и их виды

Предмет учебной дисциплины. Этапы развития государства и права. Методология и методы изучения права. Нормативные акты, их виды. Законы и подзаконные нормативные акты, их юридическая сила. Действие нормативно-правовых актов (во времени, в пространстве, по кругу лиц, предметное действие). Способы толкования норм права (грамматическое, логическое, историко-политическое и др.). Официальное толкование норм права (аутентичное, легальное); неофициальное толкование (обыденное, компетентное, доктринальное); нормативное и казуальное толкование.

Модуль 2. (Раздел 2). Гражданско-правовые отрасли права

Тема 2. Юридические лица как субъекты хозяйственной деятельности.

Понятие юридического лица. Основные положения по созданию, реорганизации и ликвидации юридического лица. Краткая характеристика организационно-правовых форм коммерческих юридических лиц.

Понятие права собственности и правомочия собственника. Формы собственности и их краткая характеристика. Объекты и субъекты права собственности. Основания приобретения и прекращения права собственности.

Основные положения имущественной ответственности за неисполнение и ненадлежащее исполнение хозяйственного договора. Неустойка (понятие, виды, порядок установления); вред, подлежащий возмещению (прямой ущерб, неполученные доходы); значение виды (виды вины, бремя доказательства).

Тема 3. Трудовой договор, порядок его заключения и расторжения.

Понятие и содержание трудового договора, условия и порядок его заключения. Виды трудового договора по сроку действия, форма трудового договора. Документы, предъявляемые работникам при заключении трудового договора. Испытание при приеме на работу; вступление трудового договора в силу.

Расторжение трудового договора по инициативе работника. Характеристика оснований расторжения трудового договора по инициативе работодателя (ст. 81 ТК РФ). Случаи и размер выплаты выходного пособия при прекращении трудового договора.

Тема 4. Материальная ответственность сторон трудового договора. Индивидуальные трудовые споры и порядок их рассмотрения.

Необходимые условия привлечения сторон трудового договора к материальной ответственности. Размеры материальной ответственности работников и работодателя, порядок их возмещения.

Рассмотрение трудовых споров, связанных с привлечением работника и материальной ответственности, в суде и в комиссиях по трудовым спорам.

Образование КТС, ее компетенция, порядок рассмотрения трудового спора, принятия решения, его обжалования и исполнения.

Тема 5. Состав земель Российской Федерации, правовая характеристика их категорий и формы собственности на землю. Правовой режим земель для ведения крестьянского (фермерского) хозяйства.

Принципы установления категорий земель Российской Федерации. Органы, решающие вопросы отнесения земель к категориям и перевода из одной категории в другую. Правовая характеристика категорий земель РФ, предусмотренных земельным законодательством.

Понятие права собственности на землю и его содержание. Краткая характеристика форм собственности на землю. Иные вещные права на землю. Основные права и обязанности собственников земельных участков, землепользователей, землевладельцев и арендаторов земельных участков.

Условия, необходимые для создания крестьянского (фермерского) хозяйства. Установление предельных размеров и порядок предоставления земли. Права и обязанности граждан, ведущих крестьянское (фермерское) хозяйство как собственников земли или арендаторов.

Тема 6. Органы управления и контроля акционерного общества. Рассмотрение хозяйственных споров.

Общее собрание акционеров (его виды, порядок проведения, компетенция, порядок принятия решения). Совет директоров (наблюдательный совет) общества, избрание и компетенция. Исполнительный орган общества, его образование и компетенция. Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью общества.

Рассмотрение хозяйственных споров в арбитражном суде (основные виды споров; содержание претензионного порядка при обращении в арбитражный суд; предъявление иска; принятие решения, его обжалование и исполнение).

Модуль 3. (Раздел 3). Уголовно-правовые отрасли права.

Тема 7. Уголовный закон. Понятие, задачи и принципы уголовного права. Понятие, цели, система и виды наказаний, их исполнение.

Действующее уголовное законодательство как источник уголовного права. Структура УК РФ: Общая и Особенная части. Предмет, задачи и принципы уголовного права, их понятие и система.

Понятие, признаки, цели, тенденции уголовного наказания на современном этапе. Система наказаний, ее социальная обусловленность и тенденции развития. Виды наказаний. Основные и дополнительные наказания. Исполнение наказаний.

Тема 8. Уголовная ответственность и состав преступления. Соучастие в преступлении. Обстоятельства, исключающие преступность деяния.

Понятие, сущность и основания уголовной ответственности. Понятие и признаки состава преступления, виды состава преступления.

Понятие и признаки соучастия в преступлении, формы и виды соучастия, основания и пределы уголовной ответственности соучастников.

Понятие и виды обстоятельств, исключających преступность деяния. Необходимая оборона, условия ее правомерности, превышение пределов необходимой обороны. Крайняя необходимость, условия ее правомерности. Физическое принуждение. Обоснованный риск. Исполнение приказа или распоряжения.

Раздел 3. Содержание модулей (разделов) дисциплины и формируемые компетенции

Таблица 2

№ п/п	Наименование модуля (раздела)	Содержание модуля (раздела)	Трудоемкость (час.)	Формируемые компетенции (ОК, ПК)
	Модуль-1 (Раздел 1). Основы теории права и государства	Тема 1 Источники права и их виды.	9 (13)	ОК
	Модуль-2 (Раздел 2). Гражданско-правовые отрасли права	Тема 2. Юридические лица как субъекты хозяйственной деятельности.	9 (14)	ОК, ПК
		Тема 3. Трудовой договор, порядок его заключения и расторжения.	9 (14)	ОК, ПК
		Тема 4 Материальная ответственность сторон трудового договора. Индивидуальные трудовые споры и порядок их рассмотрения.	9 (14)	ОК, ПК
		Тема 5. Состав земель Российской Федерации, правовая характеристика их категорий и формы собственности на землю. Правовой режим земель для ведения крестьянского (фермерского) хозяйства.	9 (13)	ОК
		Тема 6. Органы управления и контроля акционерного общества. Рассмотрение хозяйственных споров.	9 (13)	ОК
	Модуль 3. (Раздел 3). Уголовно-правовые отрасли права.	Тема 7. Уголовный закон. Понятие, задачи и принципы уголовного права. Понятие, цели, система и виды наказаний, их исполнение.	9 (14)	ОК
		Тема 8. Уголовная ответственность и состав преступления. Соучастие в преступлении. Обстоятельства,	9 (13)	ОК

		исключающие преступность деяния.		
--	--	----------------------------------	--	--

Соответствие компетенций, формируемых при изучении дисциплины и видов занятий

Таблица 3

Перечень компетенций	Виды занятий				Формы контроля (примеры)
	Л	Пр	КР	СРС	
ОК1	+	+			Опрос на лекции. конспект
ОК2		+			Устный ответ на практическом занятии, семинаре.
ОК3				+	Отчет по самостоятельному изучению рекомендованных тем
ПК1		+			Выступление на семинаре
ПК2				+	Проверка конспекта
ПК3				+	Контрольная работа

Л – лекция, Пр – практические и семинарские занятия, КР – контрольная работа, СРС – самостоятельная работа студента

Практические занятия (семинары) в соответствии с модулями дисциплины и формирование компетенций.

Таблица 4

№ п/п	№ модуля (раздела) дисциплины	Тематика практических занятий (семинаров)	Трудоемкость (час.)	ОК, ПК
	Модуль-2 (Раздел 2). Гражданско-правовые отрасли права	Тема 2. Юридические лица как субъекты хозяйственной деятельности.	1	ОК,ПК
		Тема 5. Состав земель Российской Федерации, правовая характеристика их категорий и формы собственности на землю. Правовой режим земель для ведения крестьянского (фермерского) хозяйства.	1	ОК
	Модуль3. (Раздел 3). Уголовно-правовые отрасли права.	Тема 7. Уголовный закон. Понятие, задачи и принципы уголовного права. Понятие, цели, система и виды наказаний, их исполнение.	1	ОК
		Тема 8. Уголовная ответственность и состав преступления. Соучастие в	1	ОК

		преступлении. Обстоятельства, исключаящие преступность деяния.		
--	--	--	--	--

Самостоятельная работа в соответствии с модулями дисциплины и формирование компетенций.

Таблица 5

№ п/п	№ модуля (раздела) дисциплины	Тематика самостоятельной работы (детализация)	Трудоемкость (час.)	ОК, ПК
	Модуль-1 (Раздел 1). Основы теории права и государства	Тема 1 Источники права и их виды.	8 (12)	ОК
	Модуль-2 (Раздел 2). Гражданско-правовые отрасли права	Тема 2. Юридические лица как субъекты хозяйственной деятельности.	8 (13)	ОК, ПК
		Тема 3. Трудовой договор, порядок его заключения и расторжения.	8 (13)	ОК, ПК
		Тема 4 Материальная ответственность сторон трудового договора. Индивидуальные трудовые споры и порядок их рассмотрения.	8 (13)	ОК, ПК
		Тема 5. Состав земель Российской Федерации, правовая характеристика их категорий и формы собственности на землю. Правовой режим земель для ведения крестьянского (фермерского) хозяйства.	8 (12)	ОК
		Тема 6. Органы управления и контроля акционерного общества. Рассмотрение хозяйственных споров.	8 (12)	ОК
	Модуль 3. (Раздел 3). Уголовно-правовые отрасли права.	Тема 7. Уголовный закон. Понятие, задачи и принципы уголовного права. Понятие, цели, система и виды наказаний, их исполнение.	8 (13)	ОК
		Тема 8. Уголовная ответственность и состав преступления. Соучастие в преступлении. Обстоятельства, исключаящие преступность деяния.	8 (12)	ОК

Раздел 4. ЗАДАНИЯ И МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ КОНТРОЛЬНЫХ РАБОТ

4.1. Методические рекомендации по выполнению контрольной работы (для студентов заочной формы обучения бакалавриата).

В соответствии с учебным планом каждый студент заочного отделения, за исключением направлений подготовки «Финансовый менеджмент» и «Прикладная информатика» изучающий дисциплину «Правоведение» на первом курсе должен выполнить контрольную работу **по одной из предложенных тем** в зависимости от двух последних цифр номера зачетной книжки. При выборе темы необходимо воспользоваться приведенной ниже таблицей.

Работая над контрольной работой, необходимо показать умение четко и кратко излагать материал. При этом следует выделять основные положения вопроса, а материал, не имеющий прямого отношения к теме работы, включать не следует.

Предварительным этапом подготовки работы является изучение научной и учебной литературы по избранной теме. Контрольная работа состоит из теоретической и практической части.

Таблица для определения перечня контрольных вопросов и
задач

Таблица 6

Предпо- следняя цифра номера зачетной книжки	Последняя цифра номера зачетной книжки									
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
0	1, 51,52	2, 52,53	3, 53,54	4, 54,55	55,56	6, 56,57	7, 57,58	8, 58,59	9, 59,60	60,61
1	11,61 62	12,626 3	13,63 64	14,64 65	15,65 66	16,66 67	17,67 68	18,68 69	19,69 70	20,70 71
2	21,71 72	22,72 73	23,73 74	24,74 75	25,75 76	26,76 77	27,77 78	28,78 79	29,79 80	30,80 81
3	31,81 82	32,82 83	33,83 84	34,84 85	35,85 86	36,86 84	37,81 52	38,51 53	39,52 54	40,53 55
4	41,54 56	42,55 57	43,56 58	44,57 59	45,58 60	46,59 61	47,60 62	48,61 63	49,62 64	50,63 65
5	49,64 67	48,65 68	47,67 69	46,68 70	45,69 71	44,70 72	43,71 73	42,72 74	41,73 75	40,74 76
6	39,75 78	38,76 79	37,77 80	36,78 81	35,79 82	34,80 83	33,81 84	32,82 85	31,83 86	30,84 83
7	29,85 52	28,86 53	27,87 54	26,51 55	25,52 56	24,53 57	23,54 58	22,55 59	21,56 60	20,57 61
8	19,58 62 .	18,59 63	17,60 64	16,61 65	15,62 66	14,63 67	13,64 68	12,65 1 69	11,66 70	10,67 71
9	9,68 72	8,69 73	7,70 74	6,71 75	5,72 76	4,73 77	3,74 78	2,75 79	1,76 80	50,77 81

Теоретическая часть включает в себя первый вопрос темы, и ее объем примерно составляет 14-15 страниц школьной тетради. Практическая часть включает решение двух задач. Его объём до 10 страниц.

В начале теоретической части работы студент должен привести план, которого он придерживается при ее написании. Затем подготавливается введение, в конце даются выводы и список используемой литературы, затем проставляется дата выполнения работы и подпись студента.

Писать следует разборчивым почерком, без помарок. Необходимо оставлять поля для замечаний рецензента. Работа может быть набрана на компьютере и ее объем примерно составит 10 страниц.

За консультацией надо обращаться на кафедру права в соответствии с планом консультаций преподавателей.

4.2. Перечень тем контрольных работ

1. Индивидуальные трудовые споры и порядок их рассмотрения:

- а) понятие индивидуальных трудовых споров;
- б) органы по рассмотрению трудовых споров;
- в) образование комиссии по трудовым спорам, ее компетенция и порядок рассмотрения трудового спора;
- г) принятие комиссией по трудовым спорам решения, порядок его обжалования и исполнения;
- д) рассмотрение трудовых споров в суде.

2. Правовая охрана земель:

- а) значение, цели и содержание охраны земель;
- б) ограничения в изъятии сельскохозяйственных земель с особым и специальным правовым режимом;
- в) необходимость соблюдения экологических и санитарно-гигиенических требований к строительству объектов, влияющих на состояние земли;
- г) экономическое стимулирование за рациональное использование и охрану земель;

д) использование земель, подвергшихся радиоактивному и химическому загрязнению.

3. Правовое регулирование вопросов рабочего времени:

- а) понятие рабочего времени;
- б) продолжительность рабочего времени;
- в) пятидневная и шестидневная рабочая неделя и продолжительность ежедневной работы;
- г) суммированный счет рабочего времени;
- д) сверхурочные работы;
- е) ненормированный рабочий день;
- ж) особенности решения вопросов продолжительности рабочего времени для молодежи и женщин.

4. Поощрения за труд и дисциплинарные взыскания:

- а) дисциплина труда и трудовой распорядок организации;
- б) поощрения за труд;
- в) дисциплинарные взыскания за совершение дисциплинарного проступка виды взысканий, условия и порядок применения;
- г) снятие дисциплинарного взыскания.

5. Права и обязанности собственников земельных участков, землепользователей и арендаторов земельных участков при использовании земли:

- а) права собственников земли на использование земельках участков;
- б) права на использование земли землевладельцами, землепользователями и арендаторами земельных участков;
- в) обязанности собственников земельных участков и лиц, не являющихся собственниками земельных участков по использованию земельных участков.

6. Органы управления и контроля производственного сельскохозяйственного кооператива:

- а) полномочия общего собрания членов кооператива;

- б) порядок созыва общего собрания и принятие на нем решений;
- в) исполнительные и контрольные органы кооператива, их формирование и полномочия.

7. Юридические лица как субъекты хозяйственной деятельности:

- а) понятие юридического лица;
- б) основные положения по созданию, реорганизации и ликвидации юридического лица;
- в) краткая характеристика организационно - правовых форм коммерческих юридических лиц.

8. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю:

- а) необходимые условия привлечения работников к материальной ответственности;
- б) размеры материальной ответственности работников;
- в) порядок возмещения ущерба;
- г) рассмотрение трудовых споров, связанных с привлечением работника к материальной ответственности.

9. Обязательства вследствие причинения имущественного вреда:

- а) понятие;
- б) значения вины причинения вреда;
- в) предупреждение причинителя вреда;
- г) ответственность юридического лица за вред, причиненный его работниками;
- д) особенность имущественной ответственности за вред, причиненный источником повышенной опасности.

10. Общие положения о несостоятельности (банкротстве):

- а) признаки банкротства;
- б) лица, имеющие право на требования о признании должника банкротом;

- в) виды арбитражных управляющих и их задачи.

11. Договор лизинга:

- а) понятие лизинга и лизинговой сделки;
- б) субъекты лизинга;
- в) формы, типы и виды лизинга;
- г) права и обязанности участников договора;
- д) переход права собственности на предмет лизинга.

12. Правовые вопросы платы за землю:

- а) цели введения платы за землю и ее формы;
- б) значение, принципы установления земельного налога и органы, определяющие его ставки;
- в) льготы по уплате земельного налога;
- г) использование средств, поступающих от платы на землю;
- д) арендная плата за землю (порядок определения размеров, условия и сроки внесения за земли, находящиеся в государственной и муниципальной собственности, а также в частной собственности);
- е) нормативная цена земли (кадастровая стоимость).

13. Временный перевод работника на другую работу в случае производительной необходимости:

- а) понятие перевода работника по инициативе работодателя на другую работу;
- б) основания, условия и порядок временного перевода работника на другую работу;
- в) рассмотрение трудовых споров, связанных с переводом работника на другую работу.

14. Исковая давность:

- а) понятие, значение и сроки исковой давности;
- б) приостановление течения, перерыв срока исковой давности;
- в) правовые последствия истечения срока исковой давности;

- г) правовые отношения, на которые исковая давность не распространяется;
- д) условия применения исковой давности при рассмотрении споров.

15. Пользование земель на условиях аренды:

- а) понятие договора аренды;
- б) лица, выступающие арендодателями и арендаторами земли;
- в) условия предоставления земли в аренду;
- г) права и обязанности арендаторов по использованию земли;
- д) передача арендатором земельного участка в субаренду;
- е) преимущественное право арендатора на заключение нового договора аренды земельного участка;
- ж) основания прекращения договора аренды земли.

16. Трудовой договор и порядок его заключения:

- а) понятие и содержание трудового договора, условия и порядок его заключения;
- б) виды трудового договора по сроку действия;
- в) испытание при приеме на работу;
- г) форма трудового договора;
- д) вступление трудового договора в силу;
- е) документы, предъявляемые работником при поступлении на работу.

17. Состав земель Российской Федерации и правовая характеристика их категорий:

- а) принципы установления категории земель Российской Федерации;
- б) органы, решающие вопросы отнесения земель к категориям и перевода
из
одной категории в другую;
- в) краткая правовая характеристика категорий земель РФ, предусмотренных
земельным законодательством.

18. Правовое регулирование вопросов времени отдыха:

- а) понятие и виды времени отдыха;
- б) выходные и нерабочие праздничные дни;
- в) компенсация за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- г) право работника на отпуск, условия и порядок его предоставления;
- д) особенности решения вопросов отдыха для молодежи и женщин.

19. Основания прекращения права собственности и других вещных прав на земельный участок:

- а) основания прекращения права собственности на земельный участок;
- б) основания прекращения иных вещных прав на земельный участок, в том числе в виду ненадлежащего использования земельного участка;
- в) условия и порядок изъятия участка для государственных или муниципальных нужд.

20. Основные положения договора займа:

- а) понятие договора займа, его объекты и момент заключения;
- б) форма договора займа;
- в) проценты по договору займа;
- г) обязанность заемщика возратить сумму займа и его ответственность за нарушение договора.

21. Ответственность за правонарушения в области охраны и использования земель:

- а) общее понятие правовой ответственности;
- б) административная, уголовная, дисциплинарная ответственность за земельные правонарушения;
- в) возмещение вреда, причиненного земельными правонарушениями (с учетом норм гражданского права).

22. Основания и порядок прекращения трудового договора:

- а) предусмотренный трудовым законодательством перечень оснований прекращения трудового договора;

б) расторжение трудового договора по инициативе работника (подробное рассмотрение этого основания);

в) случаи, когда расторжение трудового договора по инициативе работодателя должно производиться с учетом мотивированного мнения выборного профсоюзного органа организации.

23. Правовой режим земель граждан:

а) цели, для которых земля предоставляется гражданам;

б) виды прав граждан на землю и основания их возникновения;

в) предоставление гражданам земельных участков, находящихся в государственной или муниципальной собственности, для целей, не связанных со строительством;

г) права и обязанности граждан как собственников земли, землепользователей и арендаторов;

д) основания прекращения прав граждан на землю.

24. Правоспособность и дееспособность гражданина:

а) правоспособность гражданина: понятие, содержание, момент возникновения и прекращения, недопустимость лишения и ограничения правоспособности;

б) дееспособность гражданина: понятие, виды дееспособности.

25. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя (пп.1 - 5 ст. 81 ТК РФ):

а) понятие трудового договора;

б) характеристика оснований расторжения трудового договора, предусмотренных пп. 1 - 5 ст. 81 ТК;

в) случаи, когда расторжение трудового договора по инициативе работодателя должно производиться с учетом мотивированного мнения выборного профсоюзного органа организации; порядок выработки профкомом этого мнения;

г) случаи и размер выплаты выходного пособия при прекращении трудового договора.

26. Понятие и сущность права:

- а) понятие права и его роль в обществе;
- б) система права;
- в) понятие и структура правовой нормы;
- г) нормативные акты, их виды и пределы действия;
- д) понятие и элементы правоотношения;
- е) роль права в регулировании общественных отношений в условиях рынка.

27. Основные положения договора аренды:

- а) понятие договора аренды, его виды и объекты;
- б) форма и срок договора;
- в) права и обязанности сторон договора.

28. Формы собственности и другие вещные права на землю:

- а) понятие права собственности на землю и его содержание;
- б) краткая характеристика форм собственности на землю;
- в) иные вещные права на землю;
- г) основные права и обязанности собственников земельных участков, землепользователей, землевладельцев и арендаторов земельных участков.

29. Правовой режим земель сельскохозяйственного назначения:

- а) понятие и состав земель сельскохозяйственного назначения;
- б) принцип целевого использования земель;
- в) объекты и субъекты правовых отношений по использованию сельскохозяйственных земель;
- г) общий правовой режим земель сельскохозяйственного назначения;
- д) особый правовой режим наиболее ценных сельскохозяйственных земель.

30. Наблюдение как процедура банкротства:

- а) цель и момент введения наблюдения;
- б) назначение временного управляющего, его права и обязанности;
- в) последствия принятия арбитражным судом заявления о признании должника банкротом и введения наблюдения;
- г) задачи анализа финансового состояния должника;
- д) вопросы, рассматриваемые первым собранием кредиторов, и его решения;
- е) окончание наблюдения.

31. Перевод работника на другую работу:

- а) понятие и условия перевода на другую постоянную работу;
- б) перемещение работника на другую работу;
- в) условия и порядок изменения по инициативе работодателя существенных условий трудового договора при продолжении работником работы без изменения трудовой функции;
- г) рассмотрение трудовых споров, связанных с переводом работника на другую работу.

32. Рассмотрение хозяйственных споров в арбитражном суде:

- а) система органов арбитражного суда и их компетенция;
- б) основные виды споров, рассматриваемых арбитражным судом;
- в) содержание претензионного порядка при обращении в арбитражный суд;
- г) предъявление иска;
- д) принятие решения, его обжалование и исполнение.

33. Общие принципы правового регулирования отношений, возникающих на основе хозяйственных договоров:

- а) отрасль права, регулирующая отношения по хозяйственным договорам;
- б) понятие, значение и виды хозяйственного договора;
- в) порядок заключения договора, его содержание и исполнение;

г) имущественная ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение договора.

34. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя (пп.6-13 ст. 81 ТК РФ):

- а) понятие трудового договора;
- б) характеристика оснований расторжения трудового договора, предусмотренных пп. 6 - 13 ст. 81 ТК РФ;
- в) случаи, когда расторжение трудового договора по инициативе работодателя должно производиться с учетом мотивированного мнения выборного профсоюзного органа организации; порядок выработки профкомом этого мнения;
- г) случаи и размеры выплаты выходного пособия при прекращении трудового договора.

35. Общее понятие права собственности:

- а) понятие права собственности и правомочия собственника;
- б) формы собственности и их краткая характеристика;
- в) объекты и субъекты права собственности;
- г) основания приобретения и прекращения права собственности.

36. Необходимые условия привлечения работника к материальной ответственности за ущерб, причиненный работодателю:

- а) содержание понятия материальной ответственности работника за ущерб, причиненный работодателю;
- б) противоправность поведения работника;
- в) прямой действительный ущерб (понятие, определение размера);
- г) вина работника в причинении ущерба;
- д) прямая причинная связь между поведением работника и возникшим ущербом.

37. Органы управления и контроля акционерного общества:

а) общее собрание акционеров (его виды, порядок проведения, компетенция, порядок принятия решений);

б) совет директоров (наблюдательный совет) общества, избрание и компетенция;

в) исполнительный орган общества, его образование и компетенция;

г) контроль за финансово-хозяйственной деятельностью общества.

38. Рассмотрение дела о банкротстве в арбитражном суде:

а) понятие несостоятельности (банкротства);

б) подведомственность и подсудность дел о банкротстве;

в) лица, участвующие в деле о банкротстве;

г) основания возбуждения производства по делу о банкротстве;

д) возможные решения арбитражного суда по результатам рассмотрения дела о банкротстве.

39. Основные положения имущественной ответственности предприятия за неисполнение или ненадлежащее исполнение хозяйственного договора:

а) понятие договора, его неисполнение или ненадлежащее исполнение;

б) неустойка (понятие, виды, порядок установления);

в) вред, подлежащий возмещению (прямой ущерб, неполученные доходы);

г) значение вины (виды вины, бремя доказательства).

40. Оплата труда при отклонении от его нормальных условий:

а) оплата труда при выполнении работ различной квалификации и при совмещении профессий;

б) оплата труда при работе за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, в ночное время и в праздничные нерабочие дни;

в) оплата труда при переводе работника на другую работу.

41. Правовой режим земель для ведения крестьянского (фермерского)

хозяйства:

а) условия, необходимые для образования крестьянского (фермерского) хозяйства;

б) правовые основания пользования землей для ведения крестьянского (фермерского) хозяйства;

в) установление предельных размеров и порядок предоставления земли;

г) права и обязанности граждан, ведущих крестьянское (фермерское) хозяйство как собственников земли или арендаторов;

д) основания и порядок прекращения права на землю, предоставленную для ведения крестьянского (фермерского) хозяйства.

42. Членство в сельскохозяйственном производственном кооперативе:

а) виды членства в кооперативе;

б) прием в члены кооператива;

в) прекращения членства в кооперативе;

г) основание и порядок исключения из членов кооператива;

д) возврат пая выходящему члену кооператива.

43. Правонарушения и юридическая ответственность:

а) понятие и значение права в жизни общества;

б) понятие правонарушения, его признаки, виды, и состав;

в) юридическая ответственность, ее содержание, цели и виды.

44. Понятие, задачи и принципы уголовного права:

а) понятие и предмет уголовного права; его природа и роль в современных условиях;

б) задачи и основные функции уголовного права;

в) принципы уголовного права, их понятие и система.

45. Уголовный закон:

а) понятие и значение уголовного закона России;

б) действующее уголовное законодательство России как источник уголовного права;

в) строение российского уголовного закона. Общая и Особенная части уголовного кодекса;

г) действие уголовного закона во времени. Обратная сила уголовного закона;

д) действие уголовного закона в пространстве и по кругу лиц;

е) понятие, виды и приемы толкования уголовного закона.

46. Понятие преступления:

а) понятие и признаки преступления по российскому уголовному праву;

б) классификация преступлений;

в) отличие преступлений от других правонарушений.

47. Уголовная ответственность и состав преступления:

а) понятие, сущность и основание уголовной ответственности;

б) понятие и признаки состава преступления;

в) виды составов преступления.

48. Соучастие в преступлении:

а) понятие и признаки соучастия в преступлении по уголовному законодательству РФ;

б) формы соучастия;

в) виды соучастия;

г) виды соучастников;

д) основания и пределы уголовной ответственности соучастников.

49. Обстоятельства, исключающие преступность деяния:

а) понятие и виды обстоятельств, исключающих преступность деяния в российском уголовном праве;

б) необходимая оборона. Условия ее правомерности. Превышение пределов необходимой обороны;

в) крайняя необходимость. Условия ее правомерности;

г) физическое принуждение;

д) обоснованный риск;

е) исполнение приказа или распоряжения.

50. Понятие и цели наказания. Система и виды наказаний:

- а) понятие, признаки и цели наказания по российскому уголовному праву;
- б) тенденции уголовного наказания на современном этапе;
- в) понятие и значение системы наказаний, ее социальная обусловленность и тенденции развития. Виды наказаний. Основные и дополнительные наказания.

51. Задача

По приговору суда Андреев был признан виновным в том, что, управляя в состоянии опьянения закрепленным за ним молоковозом, принадлежащим совхозу "Заборьевский", не справился с рулевым управлением и опрокинул машину, в результате чего из цистерны вылилось 1800 кг молока. Несмотря на то, что вылившееся молоко и бензин смешались, и на дороге образовался скользкий участок, Андреев не выставил знак, предупреждающий об опасности, и с места происшествия скрылся.

Через 30 мин. после происшествия двигавшуюся по той же дороге автомашину "Жигули" на скользком участке дороги занесло в сторону, она ударилась о железобетонные столбики ограждения и упала в кювет. Давыдову, владельцу автомашины "Жигули", были причинены легкие телесные повреждения, а его машина оказалась разбитой.

Давыдов предъявил иск к совхозу "Заборьевский", как владельцу автомашины, которой управлял Андреев, о возмещении ему ущерба, причиненного источником повышенной опасности.

1. Решите дело.

52. Задача

Тракторист совхоза Воронов в нетрезвом состоянии пришел на территорию гаража, сел на стоявший там трактор и, несмотря на протесты сторожа, закрывшего ворота гаража, сломал ворота и выехал с территории гаража.

В пути следования он, не разбирая дороги, заехал на участок работника совхоза Лисина, помял растущие там насаждения (кусты смородины и плодоносящие яблони) и участок, засаженный картофелем.

Лисин предъявил к совхозу иск о возмещении причиненного ему ущерба, включив в него не только стоимость саженцев яблонь и погубленного картофеля, но и упущенную выгоду (неполученный доход от урожая картофеля и плодов яблонь, на который он заключил договор о продаже заготовительной фирме "Урожай").

1. Подлежит ли иск Лисина удовлетворению, и если да, то кто является надлежащим ответчиком?

53. Задача

Тимофеев был принят в АО №5 водителем грузовой автомашины. Приказом по автокомбинату он был перемещен для работы на автобусе. Тимофеев отказался от работы на автобусе.

1. Правомерен ли отказ Тимофеева?
2. Является ли законным данный перевод на другую работу?

54. Задача

Водитель АО Демин ввиду ремонта его автомашины был переведен на другую работу в качестве грузчика. Однако Демин отказался от данного перевода. За отказ администрация уволила его за прогул по п. 6 ст. 81 ТК РФ.

Демин обратился в суд с иском о восстановлении на прежней работе.

1. Каков порядок перевода на другую работу в случае простоя?
2. Какое решение должен вынести суд?

55. Задача

При реорганизации учреждения была предоставлена на увольнение по сокращению штатов Мухина - экономист планового отдела. Должность ее не была ликвидирована, но на ее место администрация перевела инженера-экономиста Горского из производственного отдела, где было уменьшено число инженеров.

На заседании профсоюзного комитета при обсуждении вопроса о даче санкций на увольнение представитель администрации заявил, что Горский лучше знает производство и имеет большой опыт работы. Члены комитета профсоюза, соглашаясь с доводами администрации в отношении квалификации Мухиной,

считали необходимым учесть, что Мухина имеет ребенка шести лет и мужа - студента, работает она в учреждении дольше, чем Горский (на различных работах). От предложения другой работы Мухина отказалась, так как она оплачивается на 2 тыс. руб. меньше.

1. Кто из указанных лиц имеет преимущественное право оставления на работе при увольнении по п. 1 ст. 81 ТК РФ?

56. Задача

Скотник Симонов за нарушение общественного порядка в клубе завода был уволен по п. 5 ст. 81 ТК РФ. До этого случая на Симонова было наложено дисциплинарное взыскание за опоздание на работу.

Симонов обратился с иском о восстановлении на работе. Суд в иске Симонову отказал.

1. Законен ли отказ суда?
2. Что является основанием для увольнения по п. 5 ст. 81 ТК РФ?
3. Что понимается под неоднократным неисполнением трудовых обязанностей?

57. Задача

Токарь Остроумов был уволен с работы по п. 5 ст. 81 ТК РФ за неоднократное нарушение трудовой дисциплины, так как в течение года на него наложено три дисциплинарных взыскания.

При рассмотрении его иска о восстановлении на работе в суде выяснилось, что никаких объяснений до наложения взысканий администрация от него не потребовала. Кроме того, за третий проступок администрация объявила ему строгий выговор и одновременно уволила его.

1. Что является основанием для увольнения по п. 5 ст. 81 ТК РФ?
2. Каков порядок наложения дисциплинарных взысканий?
3. Подлежит ли Остроумов восстановлению на работе?

58. Задача

В связи с производственной необходимостью директор АО предложил всем работникам выйти на работу в субботу (выходной день), за что обещал полагающийся им отгул присоединить к ежегодному отпуску. Ряд работников согласился с предложением директора, но многие заявили, что они хотят, чтобы работа в субботу была компенсирована двойной оплатой. Некоторые работники не согласились выйти на работу в выходной день, указав, что она возможна только по распоряжению правительства.

1. Законны ли действия директора АО?
2. В каких случаях и на основании чего возможно привлечение работников к работе в выходной день?
3. Как компенсируется эта работа?

59. Задача

Водители грузовых автомашин АО "срезая угол", стали ездить по одному из участков пашни соседнего сельскохозяйственного кооператива, засеянному клевером. На месте проезда автомашин образовались широкие колеи, которые затем были размыты водой. Урожай клевера на этом месте кооператив не получил. К тому же ему пришлось произвести затраты на работы по выравниванию полосы проезда и завозу верхнего плодородного слоя почвы. Кооператив предъявил к АО претензию с требованием возмещения нанесенного ему ущерба.

1. Какими правовыми нормами следует руководствоваться при разрешении данного дела? Как должна быть определена кооперативом подлежащая возмещению сумма причиненного ему ущерба?
2. В какой орган и в какие сроки (исковая давность) может обратиться кооператив с требованием о восстановлении своего нарушенного права, если общество откажется добровольно возместить ущерб?
3. Возможно ли привлечение водителей, виновных в нанесении кооперативу ущерба, к материальной ответственности? Если да, то на основании каких правовых норм?

60. Задача

С целью замещения заболевшего бухгалтера Ивановой администрация птицефабрики 6 февраля 2004 г. договорилась с Козловой о ее приеме на работу на эту должность. С этого же дня Козлова приступила к работе. 9 февраля был издан приказ о ее приеме на работу, в котором указывалось, что Козлова зачисляется на работу на время проведения временной работы сроком на два месяца (п. 2 ст. 59 ТК). 9 апреля Козлова была уволена по причине окончания срока трудового договора. В это время Иванова продолжала болеть. Считая, что увольнение было необоснованным, Козлова обратилась в суд с требованием о восстановлении на работе, указав при этом, что ее прием на работу должен был оформлен приказом (и трудовым договором) не по п. 2 ст. 59 ТК, а по п. 1 этой же статьи.

1. В чем проявляются различия приема на работу по п. 1 и 2 ст. 59 ТК РФ?
2. Трудовой договор с Козловой нужно считать заключенным с 6 или 9 февраля?
3. Какой возможен вариант решения суда по требованию Козловой?

61. Задача

По землям сельскохозяйственного производственного кооператива проходил трубопровод городского канализационного коллектора. В результате разрыва трубы были затоплены посевы и погиб урожай клевера на площади 6 га. Владелец трубопровода - "Водоканал" не принял необходимых мер по ликвидации последствий аварии и кооператив был вынужден своими силами провести работы по осушению и очистке земель. К "Водоканалу" было предъявлено требование о возмещении затрат, проведенных кооперативом по приведению земель в надлежащее состояние, а также компенсации стоимости погибшего урожая клевера.

1. Нормами каких отраслей права регулируются отношения, возникшие у кооператива?
2. На основании каких правовых норм должен быть решен вопрос о размере ущерба, возникшего у кооператива?

3. В какой орган и в какой срок (исковая давность) вправе обратиться кооператив с просьбой о привлечении ответчика к имущественной ответственности?

62. Задача

Из земель сельскохозяйственного АО был предоставлен управлению строительства газопровода на правах аренды сроком 1 год земельный участок площадью в 4 га. Эта земля ранее постоянно использовалась обществом под посев сельскохозяйственных культур. По окончании установленного срока аренды управление задержало возвращение участка на год и не привело его в состояние, пригодное для использования. Своими силами и средствами общество провело на этом участке восстановительные работы. Эти работы были закончены обществом через год с момента возвращения участка и обошлись хозяйству в 21,3 тыс. руб. К управлению было предъявлено требование о возмещении возникших у общества убытков, в размер которых были включены затраты на восстановительные работы и стоимость неполученного урожая картофеля с этого участка за два года (2,9 тыс. руб.)

1. Какие нарушения законодательства были допущены со стороны управления?

2. На каких правовых нормах ГК РФ и ЗК РФ обосновываются требования АО о возмещении возникших у него убытков? Обратите внимание на определение размера убытков от несобранного урожая.

3. В какой орган и в какие сроки (исковая давность) может быть предъявлено требование общества, если управление откажется возместить убытки добровольно?

63. Задача

В администрацию сельскохозяйственного АО обратились с просьбой о приеме на работу Тимохин (возраст 17 лет) в качестве слесаря ремонтной мастерской и Черковец на вакантную должность бухгалтера. От поступающих на работу были затребованы документы: паспорт, трудовая книжка, справка о

состоянии здоровья, характеристика с прежнего места работы, а от Черковца и диплом об окончании вуза. При этом администрация поставила вопрос об установлении для них испытания.

1. Правомерно ли требование администрации о предоставлении указанными работниками всех перечисленных документов?
2. В каких случаях справка о состоянии здоровья предоставляется поступающим на работу независимо от характера предстоящей работы?
3. При наличии каких условий установление испытания при приеме на работу является правомерным?

64. Задача

Директором птицефабрики был издан приказ о переводе по производственной необходимости водителя грузовой автомашины Воропаева на место уволившегося по собственному желанию сварщика ремонтной мастерской. При этом администрация учитывала, что Воропаев ранее работал сварщиком и имеет удостоверение на проведение этого рода работы. Воропаев отказался выполнить приказ и обратился в комиссию по трудовым спорам с просьбой об отмене решения директора, мотивируя это тем, что в данном случае отсутствие сварщика не может считаться производственной необходимостью, а, следовательно, директор не имел оснований решать вопрос о таком переводе без его согласия.

1. В каких случаях и на каких условиях допустим временный перевод работника на другую работу по производственной необходимости?
2. Правомерно или нет решение директора о переводе Воропаева на другую работу по производственной необходимости?
3. Какие органы и в каком порядке рассматривают трудовые споры, связанные с переводом работника на другую работу?

65. Задача

22 апреля 2004 г. в комиссию по трудовым спорам мясокомбината обратился с заявлением инженер Волков, ранее работавший на этом предприятии. В заявлении указывалось, что после длительной болезни администрация комбината 19 марта этого же года уволила его с работы с записью в трудовой книжки "Уволен по п. 3 ст. 81 ТК РФ в связи с несоответствием занимаемой должности". Не возражая против самого факта увольнения, Волков просит КТС изменить формулировку основания его увольнения.

1. При наличии каких условий работник может быть уволен с работы по п. 3 ст. 81 ТК РФ?

2. В каком из органов по рассмотрению трудовых споров должен быть разрешен вопрос инженера Волкова?

66. Задача

Инженер завода по переработке молока Прохоров 18 июня 2004 г. опоздал на работу без уважительной причины на два часа. Приказом от 24 июня этого же года он был уволен по п. 5 ст. 81 ТК РФ. При этом работодатель учитывал, что у Прохорова было несколько случаев нарушения трудовой дисциплины, за что ему выносились взыскания: в феврале 2003 - замечание, в декабре 2003 г. - выговор, который был снят приказом в апреле 2004 г.; в мае 2004 г. был вынесен выговор.

1. При наличии каких условий работник может быть уволен с работы по п. 5 ст. 81 ТК РФ?

2. Какие взыскания, перечисленные в условиях задачи, должны приниматься во внимание при решении вопроса об увольнении Прохорова?

3. Правомерны ли действия работодателя по увольнению Прохорова? Обосновать ответ

67. Задача

Слесарь ремонтной мастерской подсобного хозяйства хлебоприемного предприятия Самойлов отсутствовал на своем рабочем месте 4,5 часа. В

объяснительной записке, которая была затребована от него по этому поводу, он указал, что пошел по просьбе товарища по работе Волкова разобраться в причине поломки транспортера на складе этого же хозяйства, хотя это и не входило в его обязанности. Определение причины остановки транспортера и ее устранение затянулось более чем на четыре часа, после чего он вернулся к своему месту работы. Волков подтвердил сказанное в объяснительной записке. Тем не менее, директор предприятия, учитывая несколько случаев нарушения Самойловым трудовой дисциплины за предыдущее время, издал приказ о его увольнении по основанию, предусмотренному подпунктом "а" пункта 6 ст. 81 ТК РФ.

1. При наличии, каких условий работник может быть уволен с работы по подпункту "а" пункта 6 ст. 81 ТК РФ?
2. Права или нет (и почему) администрация в своем решении об увольнении Самойлова?
3. Какие индивидуальные трудовые споры подлежат рассмотрению в суде?

68.Задача

Тракторист завода по переработке молока Харитонов при выполнении трудовых обязанностей допустил по небрежности поломку своего трактора. Величина затрат на его ремонт была определена в 720 руб. Учитывая, что средний месячный заработок Харитонова составляет 5815 руб., администрация подготовила документы на удержание суммы ущерба из зарплаты тракториста. Харитонов предложил иной способ возмещения ущерба: он будет вносить в кассу хозяйства ежемесячно по 50 руб. Администрация не соглашается с предложением работника, считая, что предлагаемая им сумма ежемесячной выплаты недостаточна.

1. Какой установлен порядок возмещения ущерба, причиненного работником работодателю?
2. Имеет ли администрация завода право, исходя из условий задачи, своим решением производить удержание из зарплаты Харитонова для возмещения

причиненного им ущерба?

3. Права или нет администрация предприятия, отказывая Харитонову в его предложении?

69. Задача

Для выполнения своих хозяйственных работ АО арендовало у строительной организации экскаватор. С использованием этого экскаватора хозяйство, в частности, прокладывало траншею для укладки водопроводных труб. При выполнении работы был поврежден телефонный кабель, принадлежащий организации связи. Повреждение кабеля произошло в результате допущенной руководством общества халатности, так как оно знало о его происхождении по территории хозяйства и должно было согласовать проведение земляных работ с отделением связи, что не было сделано. Отделение связи предъявляет к АО требование о возмещении нанесенного ему ущерба - затраты на устранение повреждения кабеля, а также неполученной за это время абонентной платы пользователей линии связи. Общество отказывается возместить ущерб, мотивируя это тем, что, по его мнению, в соответствии с гражданским законодательством (ст. 1079 ПС РФ) за вред, причиненный источником повышенной опасности, несет ответственность собственник этого источника, то есть строительная организация.

1. К какой группе гражданско-правовых отношений могут быть отнесены отношения, возникшие между акционерным обществом и организацией связи?

2. В чем проявляются особенности имущественной ответственности за ущерб, причиненный источником повышенной опасности?

3. Обоснован ли отказ АО возместить ущерб в указанном размере, причиненный организации связи?

70. Задача

Директор завода по ремонту сельскохозяйственной техники издал приказ о привлечении тракториста этого предприятия Симакова к материальной ответст-

венности. В приказе отмечалось, что Симаков после окончания работы самовольно использовал закрепленный за ним трактор с прицепом для перевозки навоза (в качестве удобрения) по просьбе ряда граждан. Во время перевозки он допустил по своей вине аварию, в результате которой был поврежден трактор и разрушена пристройка к жилому дому гражданина Сименчука. Учитывая соотношение размера причиненного заводу ущерба (затраты на ремонт трактора) и среднего месячного заработка Симакова, директор обязал бухгалтерию завода произвести удержание из зарплаты тракториста в возмещение ущерба.

1. Чем характеризуется ограниченная и полная материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю, в каких случаях она возникает? Какой вид материальной ответственности возникает для тракториста Симакова?

Какой установлен порядок возмещения ущерба, причиненного работником работодателю.

3. Как должен решаться вопрос (и на основании каких правовых норм) об имущественной ответственности за поврежденную пристройку?

71. Задача

Механик авторемонтной мастерской птицефабрики Кочнев подал 21 января заявление об уходе с работы по собственному желанию. Администрация предприятия установила срок расторжения трудового договора с ним 5 февраля. В течение срока предупреждения об уходе с работы Кочнев 10 дней болел, что было подтверждено выданным ему больничным листом. Учитывая это обстоятельство, администрация птицефабрики перенесла срок расторжения с ним трудового договора по ст. 80 ТК РФ на 10 дней позднее, то есть на 15 февраля.

1. В каком порядке расторгается трудовой договор по инициативе работника?

2. Права или нет администрация предприятия в своем решении о переносе срока увольнения Кочнева с работы?

3. Как в данном случае вправе поступить Кочнев и какие претензии он может предъявить к администрации предприятия?

72. Задача

Бригадир полеводческой бригады сельскохозяйственного АО Зикан 12 февраля в период напряженных посевных работ опоздал на работу без уважительных причин на 2 часа, за что ему 20 марта было вынесено дисциплинарное взыскание (выговор). 6 апреля он вновь опоздал на работу на 2 часа, что нарушило организацию работы бригады в этот день. Зикан был уволен с работы по п. 5 ст. 81 ТК РФ. Обратившись в суд с иском о восстановлении на работе, Зикан, в частности, указал, что при наложении на него дисциплинарного взыскания 20 марта был пропущен установленный для этого месячный срок, к тому же об этом взыскании он узнал только в апреле, когда его решили уволить.

1. При наличии каких условий и в каком порядке работник может быть уволен с работы по п. 5 ст. 81 ТК РФ?

2. Какие были допущены ошибки администрацией при решении вопросов, вытекающих из условий задачи.

3. Какое решение следует принять по иску Зикана?

73. Задача

Работающая экономистом на хлебоприемном предприятии Барышева подала 9 января заявление об уходе с работы по собственному желанию. Администрация предприятия установила окончание срока предупреждения об уходе с работы и расторжении трудового договора 23 января. 17 января к администрации предприятия обратился Сомов с просьбой о его приеме на работу в качестве экономиста вместо Барышевой. Была достигнута договоренность о приеме его на работу после истечения срока предупреждения об уходе с работы Барышевой. 21 января последняя подала заявление о том, что передумала уходить с работы, однако была уволена 23 января.

1. В каком порядке трудовой договор расторгается по инициативе работника?

2. Основано ли на законе решение администрации предприятия об увольнении с работы Барышевой, исходя из условий задачи?

3. В какой орган и в каком порядке Барышева может обжаловать решение администрации о ее увольнении с работы?

74. Задача

У скотника сельскохозяйственного АО Мартынова была обнаружена пропажа коровы. Администрация предприятия признала его виновным в этой пропаже, так как было установлено, что он часто отлучался с места работы, оставляя скот без присмотра, не следил за состоянием загона. Договор о полной материальной ответственности с Мартыновым за сохранность закрепленных за ним животных заключен не был. Администрация хозяйства приняла решение о привлечении Мартынова к материальной ответственности за причиненный им ущерб, определив его размер в сумме 7,5 тыс. руб. (по балансовой оценке пропавшей коровы).

1. На основании каких правовых норм Мартынов может быть привлечен к материальной ответственности за ущерб, причиненный обществу? Будет ли это ограниченная или полная материальная ответственность?

2. Возможно ли заключение с Мартыновым договора о полной материальной ответственности за сохранность закрепленного за ним скота?

3. Как должен быть определен размер ущерба, исходя из условий задачи?

75. Задача

В соответствии с заключенным с сельскохозяйственным производственным кооперативом договором контрактации завод по переработке молока должен был по согласованному графику вывозить молоко своим специализированным транспортом. 10 августа из-за неисправности молоковоза приемка молока от кооператива была задержана на 7 часов, в результате чего оно было принято с повышенной кислотностью вторым сортом.

1. Кто является сторонами договора контрактации и каково его основное содержание?

2. В каких формах предусматривается имущественная ответственность сторон за нарушение условий договора?

3. Какие требования и в каком размере могут быть по условиям задачи предъявлены кооперативом к молокозаводу?

76. Задача

В комиссию по трудовым спорам завода по переработке молока поступили от работников заявления:

а) о неправильном наложении дисциплинарного взыскания на рабочую Воронину;

б) о восстановлении на работе инженера Шарикова, уволенного по п. 2 ст.81 ТК РФ

в) о неправильном определении размера пособия в связи с временной нетрудоспособностью бухгалтера Ивановой;

г) о возврате денежной суммы, удержанной администрацией из зарплаты заведующего складом Мухина в возмещение ущерба, причиненного им предприятию;

д) об уточнении формулировки основания увольнения с работы водителя автомашины Голубкова;

г) о неправильном начислении зарплаты электромонтеру Семенову.

1. Каков порядок образования и как определяется компетенция комиссии по трудовым спорам предприятия?

2. Каков порядок рассмотрения заявлений и принятия решения по трудовому спору в КТС?

3. В каких органах должны рассматриваться указанные в условиях задачи заявления работников? Обоснуйте ответы по каждому заявлению.

77. Задача

Директором сельскохозяйственного АО был издан приказ, которым рабочий гаража Романов временно переводился на работу в кормоцех по производственной необходимости. Романов отказался выполнить это распоряжение, за что приказом от 16 февраля на него было наложено дисциплинарное взыскание (выговор) и подтверждена необходимость временного его перевода в кормоцех. Отказ выполнить и это распоряжение администрация общества расценила как повторное нарушение Романовым трудовой дисциплины и 26 февраля уволила его с работы по п. 5 ст. 81 ТК РФ. Считая увольнение необоснованным, Романов обратился в суд, требуя восстановления на работе. При этом Романов ссылаясь на то, что необходимость его перевода в кормоцех к моменту издания приказа от 16 февраля, по его мнению, отпала, так как проведение этой работы с 12 февраля было поручено другому работнику - Алексееву.

1. В каких случаях и на каких условиях осуществляется временный перевод работника на другую работу по производственной необходимости?
2. Имел или нет директор общества право вынести Романову приказом от 16 февраля дисциплинарное взыскание?
3. Права ли администрация предприятия, подтверждая приказом от 16 февраля необходимость временного перевода Романова на работу в кормоцех? Рассмотрите при этом один из возможных вариантов - Алексей не имеет достаточной квалификации для качественной работы на оборудование кормоцеха.

78. Задача

Строительно-монтажное управление, прокладывая линию электропередачи, своими грузовыми автомашинами и тракторами уничтожило в АО несколько гектаров посевов пшеницы, приведя в непригодное состояние земельный участок площадью в 1,5 га (уничтожен верхний плодородный слой почвы, образовались глубокие колеи от проезда трактора). Общество своими силами и средствами провело выравнивание полосы проезда, рекультивацию, а также

пересев пшеницы. К строительно-монтажному управлению было предъявлено требование о возмещении нанесенного обществу ущерба.

1. На основании каких правовых норм должны решаться вопросы, вытекающие из условий задачи?
2. Что подлежит включению в размер причиненного АО ущерба?
3. В каком органе будет рассматриваться спор, если управление добровольно не возместит обществу ущерб?

79. Задача

Директор овощного комбината издал 28 апреля приказ о привлечении тракториста этого хозяйства Немцова к материальной ответственности за ущерб, причиненный комбинату. В приказе указывалось, что Немцов в рабочее время без разрешения на то администрации 10 апреля поехал на тракторе к месту расположения земельного участка семьи Бобылевых, где по предварительной просьбе последней стал вспахивать этот участок. При этом он допустил повреждение трактора, наехав на сарай, принадлежащий Бобылевым. Размер ущерба, причиненного комбинату, определен администрацией в 920 руб. (затраты на доставку трактора к месту ремонта и его восстановление, использование трактора без разрешения). Немцов признал свою вину в совершении проступка и согласился с установленной суммой ущерба. Учитывая, что средний месячный заработок Немцова составил 2050 руб., бухгалтерия комбината стала производить удержание из его зарплаты в счет возмещения причиненного им ущерба.

1. К ограниченной или полной материальной ответственности должен быть привлечен Немцов за ущерб, причиненный комбинату? Какими правовыми нормами следует при этом руководствоваться?
2. Имеет ли работодатель право, исходя из условий задачи, своим решением производить удержание из зарплаты Немцова?
3. Имеет ли право семья Бобылевых на возмещение ущерба, возникшего в результате разрушения трактором угла сарая? Если да, то к кому и на

основании каких правовых норм может быть предъявлена претензия?

80.Задача

Заведующий складом строительных материалов завода по переработке овощей Дергач был уволен 12 марта с работы по п. 7 ст. 81 ТК РФ. Основанием для этого послужили результаты проведенной на складе 3-5 февраля этого же года проверки, в ходе которой была обнаружена недостача строительных материалов и инструментов, а также запущенность учета. По поводу недостачи материальных ценностей администрация завода предъявила в суд иск о привлечении Дергача к материальной ответственности. Дергач также обратился в суд с требованием о восстановлении на работе, считая, что его уволили неправильно, так как со времени проведения проверки на складе и до его освобождения от работы был пропущен месячный срок, установленный для вынесения дисциплинарного взыскания, к числу которых относится и увольнение с работы.

1. При наличии каких условий работник может быть уволен с работы по п. 7 ст. 81 ТК РФ?

2. Как можно оценить требование Дергача о его восстановлении на работе?

3. Должен ли работодатель при увольнении работника по данному основанию получить мотивированное мнение по этому поводу?

81.Задача

В сельскохозяйственном АО были потравлены посевы пшеницы скотом этого же хозяйства. Скот находился в это время под охраной скотника Жарова и доярки Семеновой. Администрация общества приняла решение о возложении материальной ответственности за причиненный предприятию ущерб на скотника и доярку, которые были признаны виновными в небрежном отношении к своим обязанностям.

1. На каких правовых основаниях Жаров и Семенова привлекаются к материальной ответственности?

2. Как должен быть определен размер ущерба от потравы посевов?

3. В каком размере (ограниченная или полная) указанные работники могут быть привлечены к материальной ответственности?

82. Задача

Кравченко был принят 27 мая на работу в сельскохозяйственное АО в качестве заведующего гаражом. С его согласия администрация установила для него испытание продолжительностью в 15 дней. 2 и 3 июня Кравченко без уважительной причины не вышел на работу, что повлекло за собой серьезные производственные затруднения в использовании грузовых автомашин. Директор предприятия, считая, что Кравченко допустил грубое нарушение трудовой дисциплины, издал приказ (7 июня) о его увольнении с работы по подпункту "а" п. 6 ст. 81 ТК РФ. В исковом заявлении, с которым Кравченко обратился в суд, указывалось, что во время испытания администрация не имела права увольнять его по подпункту "а" п. 6 ст. 81 ТК РФ, а в связи с этим просит изменить формулировку основания увольнения на следующую: "Освобожден от работы при неудовлетворительных результатах испытания" (ст. 71 ТК РФ).

1. На каких условиях заключается трудовой договор с установлением испытания для поступающего на работу?

2. Обоснована ли просьба Кравченко об изменении формулировки основания его увольнения с работы?

3. Какие неблагоприятные последствия возникают для работника при его увольнении с работы по подпункту "а" п. 6 ст. 81 ТК РФ?

83. Задача

Тракторист сельскохозяйственного производственного кооператива (колхоза) Яковлев не явился на работу без уважительной причины. Подменить его не удалось, в силу чего трактор в этот день простоял. Председатель кооператива своим распоряжением наложил на Яковлева дисциплинарное взыскание - выговор, а также поставил перед правлением вопрос о привлечении его к материальной ответственности за допущенный простой

трактора (ущерб был определен по себестоимости трактора-часа данной марки трактора).

1. Какие органы управления кооператива могут налагать на его члена взыскания за нарушение трудовой дисциплины?
2. При наличии каких необходимых условий член кооператива может быть привлечен к материальной ответственности за ущерб, причиненный своему хозяйству?
3. Как должно решить правление кооператива вопрос о привлечении Яковлева к материальной ответственности?

84.Задача

Водитель грузовой автомашины Осадько перевозил из города в АО, где он работал, стеклянные банки для цеха по производству консервов. В результате допущенной им небрежности автомашина опрокинулась в придорожный кювет. Значительная часть банок была разбита, а автомашина получила повреждение. Учитывая, что Осадько одновременно выполняет обязанности экспедитора, администрация общества решила привлечь его к полной материальной ответственности за причиненный предприятию ущерб. Сумма ущерба была определена в 3,5 тыс. руб. (стоимость разбитых банок - 2,2 тыс. руб., затраты на доставку автомашины в хозяйство и ее ремонт 1,3 тыс. руб.). Средний месячный заработок Осадько - 1850 руб.

1. В чем заключается и в каких случаях возникает для работника полная материальная ответственность за ущерб, причиненный имуществу работодателя?
2. Права или нет администрация общества, привлекая Осадько к полной материальной ответственности за разбитые банки и поврежденную автомашину? Учтите два возможных варианта: а) с Осадько был заключен договор о полной материальной ответственности; б) к моменту аварии администрация не успела заключить с ним такой договор.
3. В каком порядке должен быть возмещен ущерб, причиненный работо-

дателю?

85. Задача

В комиссию по трудовым спорам завода по ремонту тракторов обратился с заявлением рабочий Фомин, в котором он просил обязать администрацию завода выплатить ему 230 руб. за проведение сверхурочной работы. Комиссия своим решением подтвердила обоснованность требования Фомина и обязала администрацию выплатить ему указанную сумму. Администрация завода решение комиссии не обжаловала, но и не выполняет его.

1. В каком порядке формируется на предприятии комиссия по трудовым спорам и какова компетенция этого органа?
2. Кто и в каком порядке может обжаловать решение КТС?
3. Что может предпринять Фомин, исходя из условий задачи, для восстановления своего нарушенного права?

86. Задача

Симакова, работающая в АО заведующей складом, обратилась к администрации с просьбой об установлении для нее 4-часового рабочего дня. Мотивировалось это тем, что при существующей у нее продолжительности рабочего дня в 7 часов она не может осуществлять надлежащий уход за тяжело заболевшей матерью, проживающей с ней. Администрация отказала в просьбе Симаковой, ссылаясь на то, что характер выполняемой ею работы в качестве заведующей складом определяет необходимость присутствия ее на работе в течение всего рабочего дня.

1. Какие виды продолжительности рабочего времени предусматриваются трудовым законодательством и в каких случаях они устанавливаются?
2. Какой вид продолжительности рабочего времени просит Симакова установить для нее?

В какой орган вправе обратиться Симакова, обжалуя решение администрации?

Раздел 5. ПЛАНЫ СЕМИНАРСКИХ ЗАНЯТИЙ, ЗАДАНИЯ ДЛЯ ПРАКТИЧЕСКОЙ И САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

5.1. Планы семинарских занятий

Модуль-2 (Раздел 2). Уголовно-правовые отрасли права

Семинарское занятие № 1.

Вопросы:

1. Понятие юридического лица.
2. Основные положения по созданию. Реорганизации и ликвидации юридического лица.
3. Краткая характеристика организационно-правовых форм коммерческих юридических лиц.

Литература : 1,3,10,12,18,28,35

Семинарское занятие №2. Состав земель Российской Федерации, правовая характеристика их категорий и формы собственности на землю. Правовой режим земель для ведения крестьянского (фермерского) хозяйства.

Вопросы:

1. Правовая характеристика категорий земель, предусмотренных земельным законодательством РФ.
2. Органы, решающие вопросы отнесения земель к категориям и перевода из одной категории в другую.
3. Краткая характеристика форм собственности на землю. Основные права и обязанности собственников земельных участков, землепользователей, землевладельцев и арендаторов земельных участков.
4. Условия, необходимые для образования крестьянского (фермерского) хозяйства. Права и обязанности граждан, ведущих крестьянское (фермерское) хозяйство как собственников земли или арендаторов.

Литература : 1,4,13,15,19,20,21,30,31,32

Модуль-3 (Раздел 3). Уголовно-правовые отрасли права

Семинарское занятие № 3. Уголовный закон. Понятие, задачи и принципы уголовного права. Понятие, цели, система и виды наказаний, их исполнение.

Вопросы:

1. Действующие уголовное законодательство России как источник уголовного права.
2. Понятие и предмет уголовного права, его задачи и принципы.

3. Тенденции уголовного наказания на современном этапе развития общества.

4. Система наказаний и их исполнения.

Литература : 1,9,22,25,26,40

Семинарское занятие № 4. Уголовная ответственность и состав преступления. Соучастие в преступлении. Обстоятельства, исключающие преступность деяния.

Вопросы:

1. Понятие, сущность и основание уголовной ответственности.
2. Понятие, признаки и виды составов преступлений.
3. Понятие, признаки, формы и виды соучастия в преступлении.
4. Понятие и виды обстоятельств, исключающих преступность деяния.

Литература : 1,9,34,35,39

5.2. Задания для практической и самостоятельной работы

Перечень вопросов к экзамену

- 1). Трудовые споры, рассматриваемые в суде, исполнение решения суда по трудовому спору.
- 2). Содержание и значение претензионного порядка при обращении в арбитражный суд.
- 3). Обжалование решения арбитражного суда.
- 4). Порядок возмещения ущерба, причиненного работником работодателю.
- 5). Расторжение трудового договора по инициативе работника (ст. 80 ТК).
- 6). Понятие исковой давности, ее сроки, условие применения.
- 7). Органы арбитражного суда и их компетенция.
- 8). Имущественная ответственность за потраву посевов (потрава посевов предприятия своим скотом по вине своего работника; потрава посевов чужим скотом).
- 9). Понятие и содержание обязательств, возникающих вследствие

причинения имущественного вреда (вред, подлежащий возмещению; значение вины; источник повышенной опасности).

10). Понятие трудового договора, условия заключения, сроки договора.

11). Значение вины при имущественной ответственности предприятия при неисполнении или ненадлежащем исполнении хозяйственного договора.

12). Трудовой договор на проведение временной и сезонной работы (сроки и условия договора, основания расторжения).

13). Понятия и порядок перевода и перемещения работника на другую постоянную работу; возможность изменения работодателем существенных условий труда.

14). Убытки, подлежащие возмещению при неисполнении или ненадлежащем исполнении хозяйственного договора.

15). Понятие, виды и порядок установления неустойки за неисполнение или ненадлежащее исполнение хозяйственного договора.

16). Условия и порядок временного перевода работника на другую работу по производственной необходимости.

17). Необходимые условия привлечения работника к материальной ответственности за ущерб, причиненный работодателю.

18) Понятие исковой давности правовые последствия ее пропуска при обращении в арбитражный суд или городской (районный) суд.

19). Порядок и условия установления испытания при приеме на работу.

20). Понятие прямого действительного ущерба и порядок его определения при привлечении работника к материальной ответственности за ущерб, причиненный работодателю.

21). Значение вины работника при привлечении его к материальной

ответственности за ущерб, причиненный работодателю.

22). Ограниченная материальная ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю; порядок возмещения ущерба.

23). Права пользования землей гражданами и юридическими лицами на условиях аренды.

24). Полная материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю (понятие и случаи такой ответственности).

25). Расторжение трудового договора по основаниям, предусмотренным п. п. 5,7,8 ст. 81 ТК.

26). Расторжение трудового договора по основаниям, предусмотренным п. п. 1,2,3,4 ст. 81 ТК.

27). Расторжение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон трудового договора (ст. 83 ТК).

28). Дисциплинарные взыскания за нарушение трудовой дисциплины (виды, порядок вынесения и снятия).

29). Роль профсоюзного комитета предприятия при расторжении трудового договора по инициативе работодателя.

30). Формы права собственности на землю и их характеристика.

31). Плата за землю: виды платы на землю, порядок установления ее размера.

32). Образование и компетенция комиссии по трудовым спорам.

33). Порядок принятия решения по трудовому договору в КТС, его обжалования и исполнения.

34). Недействительность хозяйственного договора и ее правовые последствия.

35). Законы и иные нормативные правовые акты (понятие, время вступления в действие).

РАЗДЕЛ 6. ТЕСТОВЫЕ ЗАДАНИЯ

6.1. Тесты для текущего контроля знаний студентов

1. По своему предмету теория государства и права входит в блок:

- а) отраслевых юридических наук;
- б) исторических и общетеоретических юридических наук;
- в) прикладных юридических наук;
- г) наук, изучающих структуру, организацию, порядок деятельности государственных органов;
- д) во все вышеперечисленные блоки.

2. Современные формы правления - это:

- а) монархия;
- б) деспотия;
- в) республика;
- г) олигархия;
- д) полития.

N

3. В правовом государстве:

- а) личность несет ответственность перед государством;
- б) государство несет ответственность перед личностью;
- в) государство несет ответственность перед личностью и личность несет ответственность перед государством.

4. Система государственных органов и учреждений, при помощи которых обеспечивается выполнение внутренних и внешних функций государства, называется:

- а) формой правления;
- б) правительством;
- в) механизмом государства;

г) политической системой;

5. Субъективная сторона правонарушения - это:

- а) совокупность элементов, характеризующая внутреннюю сторону правонарушения;
- б) совокупность элементов, характеризующая внешнюю сторону правонарушения;
- в) совокупность элементов, характеризующая и внешнюю и внутреннюю сторону правонарушения;

6. Объективная сторона правонарушения - это:

- а) совокупность элементов, характеризующая внутреннюю сторону правонарушения;
- б) совокупность элементов, характеризующая внешнюю сторону правонарушения;
- в) совокупность элементов, характеризующая и внешнюю и внутреннюю сторону правонарушения;

7. Проступки подразделяются на:

- а) гражданско-правовые, административно-правовые, дисциплинарные, уголовные;
- б) гражданско-правовые, административные, правовые;
- в) гражданско-правовые, административно-правовые, дисциплинарные.

8. Цель юридической ответственности:

- а) обеспечение прав и свобод субъектов, охрана и защита общественного порядка;
- б) привлечение к юридической ответственности;
- в) защита общественного порядка.

9. К социальным функциям права следует отнести:

- а) охранительную;
- б) политическую;
- в) экологическую;
- г) экономическую;

- д) регулятивную;
- е) воспитательную.

10. Укажите юридическую структуру правовой нормы:

- а) если..., то..., иначе...;
- б) запрещено все, что не разрешено;
- в) гипотеза, диспозиция, санкция.

11. Основные элементы структуры юридической нормы - это:

- а) гипотеза, преюдиция, санкция;
- б) гипотеза, диспозиция, санкция;
- в) преамбула, диспозиция.

12. Выделите орган государства в современной России, который имеет право принятия нормативно-правовых актов, обладающих высшей юридической силой на своей территории страны:

- а) Правительство РФ;
- б) Президент РФ;
- в) Министерство юстиции **РФ**;
- г) Федеральное Собрание **РФ**.

13. Выделите основные источники права:

- а) судебные речи;
- б) нормативно-правовые акты;
- в) договоры-сделки;
- г) приговоры судов;
- д) правовые прецеденты.

14. Назовите наиболее распространенный в настоящее время источник права:

- а) правовой обычай;
- б) нормативно-правовой акт;
- в) судебный (административный) прецедент.

15. Закон-это:

- а) решение суда по конкретному делу, которому придан нормативный характер;
- б) любой нормативно-правовой акт;
- в) правило, ставшее привычным в том или ином обществе, соблюдение которого обеспечивается государственным принуждением;
- г) обладающий высшей юридической силой нормативный акт, принятый в особом порядке высшим представительным органом государственной власти.

16. Какое определение соответствует понятию «Конституция»:

- а) это юридический документ, который содержит все законы страны;
- б) это основной закон государства, определяющий его устройство, формирование органов власти, определяет и закрепляет право человека и т.п.;
- в) это свод основных государственных принципов;
- г) это присяга на верность государству.

17.Правонарушение — это:

- а) противоправное, общественно вредное, виновное деяние деликтоспособного лица;
- б) противоправное деяние дееспособного лица;
- в) общественно вредное деяние правоспособного лица.

18.В состав правонарушения входят:

- а) два элемента;
- б) три элемента;
- в) четыре элемента.

19.Федеральный закон вступает в действие:

- а) после его официального опубликования;
- б) после его подписания Президентом РФ;
- в) с момента его принятия Советом Федерации.

20.Право - это:

- а) правила поведения, установленные обществом;
- б) правила поведения, установленные Президентом;
- в) правила поведения, установленные государством.

21.Основной ячейкой права является:

- а) норма права;
- б) отрасль права;
- в) система права.

22.Коллизия нормативных актов - это:

- а) противоречие их друг другу;
- б) дополнение их друг друга;
- в) изменение одних нормативных актов другими.

23.Какова целостная характеристика объекта регулирования конституционного права в РФ:

- а) это отношение граждан, юридических лиц и органов государства;
- б) это система органов государства;
- в) это основы экономической, социальной, политической систем духовной жизни общества, правового положения человека и гражданина.

24.Российская Федерация (Россия) - это:

- а) тоталитарное федеративное государство с республиканской формой правления;
- б) демократическое федеративное правовое государство с республиканской формой правления;
- в) авторитарное федеративное правовое государство с республиканской формой правления.

25.Государственная власть в РФ осуществляется на основе принципа разделения властей на:

- а) законодательную, исполнительную и судебную;
- б) президентскую, законодательную и судебную;
- в) правительственную, исполнительную и судебную.

26.Что из ниже перечисленного относится к естественным правам человека (гражданина):

- а) право на труд, право на жилище, право на образование;
- б) право на жизнь, на личную неприкосновенность;
- в) право на участие в управлении делами государства, право избирать и быть избранным, право на судебную защиту своих прав и свобод.

27.В России систему органов исполнительной власти возглавляет:

- а) Федеративное Собрание РФ;
- б) Президент и Правительство РФ;
- в) Правительство РФ;
- г) Президент РФ.

28.Структуру федеральных органов исполнительной власти в Российской Федерации утверждает:

- а) Председатель Правительства РФ;
- б) Президент РФ по представлению Председателя Правительства РФ;
- в) Государственная Дума Федерального Собрания РФ;
- г) Президент своим указом.

29.Важнейшей чертой государственного управления, выражающей природу взаимоотношений между органами законодательной и исполнительной власти, является:

- а) исполнительно-распорядительный характер государственного управления;
- б) исполнительный характер государственного управления;
- в) распределительный характер государственного управления;
- г) характер согласования.

30. Как соотносятся между собой понятия «государственное управление» и «исполнительная власть»:

- а) тождественные понятия;
- б) понятие «государственное управление» шире понятия «исполнительная власть»
- в) понятие «исполнительная власть» шире понятия «государственное управление»

31. Законодательную власть в РФ осуществляет:

- а) Парламент РФ;
- б) Президент РФ;
- в) Правительство РФ.

32. Исполнительную власть в РФ осуществляет:

- а) Президент РФ;
- б) Правительство РФ;
- в) Федеральное собрание РФ.

33. Судебную власть в РФ осуществляют:

- а) суды РФ и суды субъектов РФ;
- б) суды РФ;
- в) суды и прокуратура РФ.

34. Систему органов исполнительной власти РФ возглавляет:

- а) Председатель Правительства РФ;
- б) Председатель Правительства РФ и его заместитель;
- в) Правительство РФ;
- г) Президент РФ;
- д) Государственная Дума РФ.

35. Право законодательной инициативы в РФ принадлежит:

- а) Президенту РФ, Совету Федерации, членам Совета Федерации РФ, депутатам Государственной Думы РФ, Правительству РФ, законодательным (представительным) органам субъектов РФ, гражданам РФ;
- б) Президенту РФ, Совету Федерации РФ, членам Совета Федерации РФ, депутатам Государственной Думы РФ, Правительству РФ, законодательным (представительным) органам субъектов РФ, Конституционному Суду РФ;
- в) Президенту РФ, Совету Федерации РФ, членам Совета Федерации РФ, депутатам Государственной Думы РФ, Правительству РФ, законодательным (представительным) органам субъектов РФ, а также отчасти Конституционному Суду РФ, Верховному Суду РФ и Высшему Арбитражному Суду РФ.

36. Система государственных органов - это:

- а) совокупность государственных организаций;
- б) государственное управление обществом;
- в) единство представителей государственной власти.

37.Государственный орган - это:

- а) структурно обособленное звено, самостоятельная часть государственного аппарата;
- б) исполнительный орган;
- в) законодательный орган.

38.Президент РФ:

- а) формирует и возглавляет Совет Безопасности РФ;
- б) осуществляет меры по обеспечению обороны страны государственной безопасности;
- в) решает вопрос о возможности использования Вооруженных Сил РФ за пределами территории РФ.

39.Согласно положениям Конституции РФ Президент РФ является:

- а) высшим должностным лицом в РФ;
- б) главой исполнительной власти РФ;
- в) главой государства.

40.Принятие федеральных законов в Российской Федерации отнесено к компетенции:

- а) Совета Федерации РФ;
- б) Государственной Думы РФ и Совета Федерации РФ;
- в) Государственной Думы РФ;
- г) Президента РФ.

41.К ведению Совета Федерации РФ относится:

- а) назначение выборов Президента РФ;
- б) решение вопроса о доверии Правительству РФ;
- в) объявление амнистии.

42.Правительство РФ осуществляет:

- а) управление федеральной собственностью;
- б) назначение на должность и освобождение от должности Генерального прокурора РФ;
- в) назначение на должность и освобождение от должности председателя Центрального Банка РФ.

43.Обязательства вследствие причинения имущественного вреда гражданину или юридическому лицу являются:

- а) внедоговорными обязательствами;

- б) договорными обязательствами;
- в) обязательствами на основе совершенной сделки.

44. Неустойка признается зачетной, если она взыскивается:

- а) сверх суммы убытков;
- б) в бюджет;
- в) в счет возмещения убытков.

45. Оферта может быть отозвана лицом, сделавшим предложение заключить договор

- а) в пределах одного месяца с момента её направления адресату;
- б) до момента её получения адресатом;
- в) в любое время.

46. Крестьянское (фермерское) хозяйство:

- а) является юридическим лицом;
- б) не является юридическим лицом;
- в) является юридическим лицом, если прошло государственную регистрацию.

47. Неустойкой признается:

- а) задаток, возвращаемый в двойном размере продавцом покупателю;
- б) штраф, взыскиваемый с собственника скота при потраве посевов;
- в) денежная сумма, уплачиваемая должником в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения договора.

48. Имущественная ответственность за ущерб, причиненный источником повышенной опасности, возникает для его собственника, владельца:

- а) при отсутствии вины собственника, владельца этого источника в причинении вреда;
- б) только при наличии вины собственника, владельца этого источника в причинении вреда;
- в) если отсутствует вина пострадавшего лица.

49. Государственное унитарное предприятие является:

- а) разновидностью акционерного общества;
- б) организацией, по долгам которой отвечает перед кредиторами только соответствующий орган государственного управления;
- в) организацией, имущество которой не может быть распределено по вкладам (паям).

50. Случаи взыскания и размер неустойки устанавливается:

- а) решением арбитражного суда;

- б) соглашением сторон договора;
- в) органами местного самоуправления.

51.Акции могут выпускаться:

- а) обществом с ограниченной ответственностью;
- б) акционерным обществом;
- в) сельскохозяйственным производственным кооперативом.

52.Гражданско-правовая ответственность имеет место при:

- а) взыскание неустойки за неисполнении или ненадлежащее исполнение договора;
- б) принудительном взыскании с должника в пользу кредитора суммы задолженности за полученный товар;
- в) принудительном возврате арендатором арендодателю имущества

53.Учредители (участники) хозяйственных товариществ, обществ, производственных кооператоров имеют право собственности на имущество, принадлежащее этим организациям:

- а) имеют такое право;
- б) имеют такое право, если это предусмотрено уставами (учредительными договорами) этих организаций;
- в) не имеют такого права.

54,Офертой признается:

- а) составная часть правовой нормы;
- б) предложение заключить гражданско-правовой договор;
- в) отказ от предложения заключить гражданско-правовой договор.

55.Сельскохозяйственное предприятие как юридическое лицо считается созданным с момента:

- а) принятия устава предприятия;
- б) заключения учредительного договора;
- в) государственной регистрации.

56.Подлежащая взысканию неустойка может быть уменьшена по решению арбитражного суда в случае, если:

- а) должник находится в тяжелом финансовом положении;
- б) у должника имеется несколько кредиторов;
- в) размер неустойки чрезмерно велик по сравнению с убытками, возникшими у кредитора.

57.Исковой давностью считается срок:

- а) в пределах которого заинтересованное лицо может требовать через суд восстановления своего нарушенного права;
- б) для обращения с исковым заявлением в суд;
- в) для направления должнику претензионного письма.

58. Соблюдение требований претензионного порядка при обращении в арбитражный суд требуется:

- а) во всех случаях;
- б) если для данного случая это предусмотрено законом;
- в) если на этом настаивает ответчик.

59. Учредители (участники) хозяйственных товариществ, обществ, производственных кооператоров являются собственниками земли, принадлежащей этим организациям:

- а) являются;
- б) не являются;
- в) являются, если это закреплено в учредительном договоре, уставом организации.

60. Унитарное предприятие отвечает по своим обязательствам перед кредиторами:

- а) только своим движимым имуществом;
- б) только тем, которое закреплено за ним учредителем;
- в) всем принадлежащим ему имуществом.

61. Привилегированные акции дают право их владельцам:

- а) участвовать в управлении делами общества;
- б) получать дивиденды и участвовать в управлении делами общества;
- в) получать дивиденды.

62. Сроки исковой давности:

- а) установлены законом, но могут быть определены соглашением сторон;
- б) определяются соглашением сторон;
- в) устанавливаются законом.

63. Требование заинтересованного лица о защите его нарушенного права принимается к рассмотрению судом:

- а) независимо от истечения срока исковой давности
- б) если течение исковой давности было приостановлено
- в) если стороны в споре достигли соглашения о неприменении правил об исковой давности.

64. Требование о признании последствий недействительности ничтожной сделки может быть предъявлено в течении:

- а) десяти лет со дня, когда началось ее исполнение;
- б) трех лет со дня, когда началось ее исполнение;
- в) шести месяцев со дня ее совершения.

у.

65. Высшим органом управления в акционерном обществе является:

- а) общее собрание его акционеров;
- б) совет директоров;
- в) генеральный директор.

66. Общество с дополнительной ответственностью отвечает по своим обязательствам перед кредиторами:

- а) принадлежащим обществу имуществом и имуществом его участников в кратном размере к стоимости их вкладов;
- б) только принадлежащим ему имуществом и всем имуществом его участников;
- в) только в пределах стоимости вкладов.

67. Кто из данных субъектов являются участниками гражданско-правовых отношений:

- а) работник и работодатель;
- б) завещатель и наследник;
- в) гражданин-предприниматель и налоговый инспектор.

68. Кто является собственником имущества акционерного общества:

- а) акционеры;
- б) учредители;
- в) само общество.

69. Что сегодня признается существенным условием любого договора:

- а) цена;
- б) срок;
- в) предмет.

70. Какое исполнение обязательства признается встречным:

- а) которое в соответствии с договором обусловлено уплатой неустойки;
- б) которое в соответствии с договором обусловлено исполнением своих обязательств другой стороной;
- в) которое в соответствии с законом предусматривает возвращение заложенного имущества.

71. Убытки, подлежащие возмещению, при возникновении обязательств из причинения вреда - это:

- а) прямой действительный ущерб;

- б) прямой действительный ущерб и упущенная выгода;
- в) прямой действительный ущерб и моральный вред.

72. Выигравшим торги по конкурсу признается лицо, которое:

- а) предложило наиболее высокую цену;
- б) предложило лучшие условия;
- в) предложило выгодное встречное обязательство.

73. За нарушение законодательства РФ о рекламе юридические лица или граждане несут:

- а) гражданско-правовую ответственность;
- б) уголовную;
- в) административную.

74. За совершение юридически значимых действий, связанных с патентом, взимаются:

- а) государственная пошлина;
- б) регистрационные сборы;
- в) патентные пошлины.

75. Кто из сторон договор контрактации несет повышенную ответственность:

- а) производитель;
- б) изготовитель;
- в) предприниматель.

76. Что такое правоспособность и дееспособность гражданина:

- а) правоспособность - это способность иметь права, а дееспособность - это способность нести обязанности;
- б) правоспособность - это возможность отстаивать свои права в суде, а дееспособность - это возможность защищать свои себя самостоятельно без участия суда, прокуратуры и других государственных органов;
- в) правоспособность - это способность иметь гражданские права и обязанности, а дееспособность - это способность своими действиями приобретать и осуществлять гражданские права, создавать для себя гражданские обязанности и исполнять их;
- г) правоспособность - это способность иметь неосуществленные права и обязанности, а дееспособность - это их реализация на практике.

77. Какой срок необходимо подождать родственникам шахтера, исчезнувшего при взрыве шахты, чтобы объявить его умершим:

- а) 2 года;
- б) 5 лет;
- в) 6 месяцев.

78. Испытание для работника при его приеме на работу устанавливается:

- а) по взаимному соглашению сторон трудового договора;
- б) по решению работодателя;
- в) с согласия профкома.

ч ч

79. Временный трудовой договор может иметь предельную продолжительность:

- а) до двух лет;
- б) до шести месяцев;
- в) двух месяцев.

80. Увольнение работника, являющегося членом профсоюза, может быть произведено работодателем только с учетом мотивированного мнения профкома организации в случае:

- а) утраты доверия к работнику со стороны работодателя (п.7 ст. 81 ТК);
- б) предоставления работником работодателю подложных документов при заключении трудового договора (п.11 ст.81 ТК);
- в) неоднократного нарушения работником без уважительных причин трудовых обязанностей (п.5 ст. 81 ТК).

81. Временный перевод работника на другую работу по производственной необходимости допускается:

- а) только с согласия работника;
- б) по решению работодателя;
- в) с согласия профкома организации (если работник является членом профсоюза).

82. Подлежат рассмотрению в комиссии по трудовым спорам трудовые споры, связанные с:

- а) оплатой труда работника;
- б) восстановлением на работе работника, уволенного по инициативе работодателя;
- в) привлечением работника к материальной ответственности за ущерб, причиненный работодателю.

83. Дисциплинарным взысканием за нарушение работником трудовой дисциплины признается:

- а) замечание;
- б) лишение премии;
- в) строгий выговор.

84. Имеет ли право работодатель расторгнуть трудовой договор с работником, если профком организации в своем мотивированном мнении выразил несогласие с предполагаемым увольнением работника:

- а) имеет право;
- б) не имеет права;
- в) имеет право только при отсутствии общего согласия на дополнительных консультациях работодателя и профкома.

85. Полученная работником излишняя сумма заработной платы может быть удержана из последующих выплат зарплаты по решению работодателя, если это произошло вследствие:

- а) злоупотребления со стороны работника;
- б) неправильного применения закона;
- в) счетной ошибки.

86. Комиссия по трудовым спорам образуется:

- а) из равного числа представителей работников и работодателя;
- б) избранием всех членов комиссии на профсоюзном собрании организации;
- в) избранием всех членов комиссии на общем собрании трудового коллектива организации.

87. Работодатель имеет право своим решением удержать из зарплаты работника за неотработанные им дни использованного отпуска при увольнении:

- а) за допущенный им прогул без уважительной причины (подпункт «а» пункта 6 ст. 81 ТК);
- б) по причине призыва на военную службу (п. 1 ст. 83 ТК);
- в) по сокращению штата работников организации (п.2 ст. 81 ТК).

88. Срок подачи работником заявления в комиссию по трудовым спорам установлен в пределах:

- а) трех месяцев;
- б) шесть месяцев;
- в) одного месяца с момента, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении свои прав и законных интересов.

89. Основные принципы трудового права нашли свое закрепление:

- а) в Трудовом кодексе РФ;
- б) в Гражданском кодексе РФ;
- в) в Конституции РФ.

90. Принудительный труд в Российской Федерации разрешен в случаях:

- а) необходимости поддержания трудовой дисциплины;
- б) как мера ответственности за участие в забастовке;

в) принудительный труд в РФ запрещен.

91. Трудовой договор - это:

- а) соглашение между работодателем и представителем работника;
- б) соглашение между работником и представителем работодателя;
- в) соглашение между работодателем и работником.

92. Трудовой договор вступает в силу:

- а) с оговоренной в нем даты;
- б) с момента его подписания;
- в) с момента устной договоренности работника и работодателя.

93. Основным документом трудовой деятельности и трудового стажа является:

- а) трудовой договор;
- б) личное дело;
- в) трудовая книжка.

94. При приеме на работу испытательный срок не может превышать:

- а) 2 месяцев;
- б) 4 месяцев;
- в) 6 месяцев.

95. Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме:

- а) за 30 дней;
- б) за 7 дней;
- в) за 2 недели.
- г) предварительно уведомления вообще не требуется.

96. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать:

- а) 36 часов в неделю;
- б) 48 часов в неделю;
- в) 40 часов в неделю.

97. К дисциплинарным взысканиям по Трудовому кодексу РФ не относится:

- а) замечание;
- б) предупреждение;
- в) выговор;
- г) строгий выговор;
- д) понижение в должности;

е) увольнение.

98. Материальная ответственность сторон закрепляется:

- а) устным соглашением;
- б) трудовым договором;
- в) письменным соглашением;

99. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работника в возрасте до 18 лет предоставляется продолжительностью:

- а) 25 календарных дней;
- б) 28 календарных дней;
- в) 29 календарных дней;
- г) 30 календарных дней;
- д) 31 календарный дней.

100. Трудовой договор является юридическим фактом, определяющим:

- а) полную материальную ответственность работника за ущерб, причиненный предприятию;
- б) возникновение трудовых отношений между работником и работодателем;
- в) увольнение работника с работы за допущенный им прогул по уважительной причине.

101. Срочный трудовой договор может иметь предельную продолжительность до:

- а) 3 лет;
- б) 5 лет;
- в) 6 месяцев.

102. Трудовой договор считается заключенным с момента:

- а) фактического допущения к работе, независимо от того, был ли прием на работу надлежащим образом оформлен;
- б) издания приказа о приеме на работу;
- в) предъявления работником трудовой книжки.

103. Прием на работу допустим с:

- а) 18-летнего возраста;
- б) 16-летнего возраста;
- в) 15-летнего возраста.

104. Если работник не приступил к работе в поставленный трудовым договором срок без уважительных причин в течение недели, то:

- а) договор подлежит перезаключению;
- б) договор считается аннулированным;
- в) работник увольняется за допущенный им прогул.

105. Дисциплинарное взыскание за нарушение трудовой дисциплины применяется к работнику:

- а) не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка;
- б) не позднее трех месяцев со дня совершения проступка;
- в) только при согласовании с профкомом предприятия.

106. Увольнение работников, являющихся членами профсоюза работодателем с учетом мотивированного мнение профкома организации в случае:

- а) прогула (подп. «а» п.6 ст. 81 ТК РФ)
- б) сокращения численности или штата учреждения (п.2. ст.81 ТК);
- в) восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу (п.2. ст.83 ТК).

107. Испытание при приеме работника на сезонную работу не может превышать:

- а) одного месяца;
- б) двух месяцев;
- в) двух недель.

108. Работник, заключивший временный трудовой договор (до двух месяцев) может уволиться с работы по собственному желанию до истечения срока действия этого договора, предупредив об этом работодателя:

- а) за две недели;
- б) за неделю;
- в) за три дня.

109. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю, возникает при наличии необходимого условия:

- а) имеется прямой действительный ущерб;
- б) работник достиг совершеннолетия;
- в) работник является материально ответственным лицом.

110. Администрация организации имеет право своим решением (без согласия на то работника) производить удержания из зарплаты работника, причинившего ущерб в случае:

- а) если с работником заключен договор о полной материальной ответственности;
- б) если размер претензий к работнику не превышает его среднего заработка;
- в) если с момента окончательного установления размера причиненного ущерба не прошел срок 2 месяца.

Перечень верных ответов

1. б
2. а,в
3. в
4. в
5. а
6. б
7. в
8. а
9. а
10. в
11. б
12. г
13. б
14. б
15. г
16. б
17. а
18. в
19. а
20. в
21. а
22. а
23. в
24. б
25. а
26. б
27. в
28. г
29. а
30. б
31. а
32. б
33. а
34. б
35. в
36. а
37. а
38. б
39. в
40. б
41. а
42. в
43. а
44. в
45. б
46. б
47. в
48. а
49. в

50. б
51. б
52. а
53. в
54. б
55. в
56. в
57. а
58. б
59. в
60. в
61. в
62. в
63. а
64. а
65. а
66. б
67. б
68. б
69. в
70. б
71. в
72. б
73. а
74. в
75. б
76. в
77. а
78. а
79. в
80. в
81. б
82. а
83. а
84. в
85. в
86. а
87. а
88. а
89. а
90. в
91. в
92. а
93. в
94. в
95. в
96. в
97. е
98. в
99. д
100. б
101. б
102. а
103. б
104. б

- | | |
|------|---|
| 105. | B |
| 106. | B |
| 107. | B |
| 108. | B |
| 109. | a |
| 110. | b |

**Паспорт тестового контрольного материала
(тематическое тестирование)**

№	Наименование пункта	Значение
1.	Факультет	ИКМИТ
2.	Кафедра	Права
3.	Автор - разработчик	Федоров В.В.
4.	Наименование дисциплины	Правоведение
5.	Вид контроля (нужное подчеркнуть или вписать)	Итоговый ,
6.	Для специальностей	
7.	Наименование папки	
8.	Количество вопросов в тесте всего	110
9.	Сложность заданий	Одинаковая*
10.	Количество заданий при тестировании	30
11.	Из них правильных ответов должно быть(процентов):	
12.	или для получения оценки «зачет» не менее	50%
13.	Время выполнения тестового задания (в минутах):	30 мин.

* Шкала уровней сложности определяется разработчиком. Если сложность вопросов теста различная, заполняется отдельная таблица. Вес заданий может принимать

Оглавление

Раздел 1. ОБЩИЕ МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО ИЗУЧЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ	3
1.1. Цель и задачи дисциплины	3
1.2. Распределение учебного времени на заочном отделении для изучения дисциплины	4
1.3. Библиографический список	5
Раздел 2. ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ	9
Раздел 3. СОДЕРЖАНИЕ МОДУЛЕЙ (РАЗДЕЛОВ) ДИСЦИПЛИНЫ И ФОРМИРУЕМЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ	11
Раздел 4. ЗАДАНИЯ И МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ КОНТРОЛЬНЫХ РАБОТ	14
4.1. Методические рекомендации по выполнению контрольной работы	14
4.2. Темы контрольных работ	15
Раздел 5. ПЛАНЫ СЕМИНАРСКИХ ЗАНЯТИЙ, ЗАДАНИЯ ДЛЯ ПРАКТИЧЕСКОЙ И САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ	48
5.1. Планы семинарских занятий	48
5.2. Задания для практической и самостоятельной работы	49
Раздел 6. ТЕСТОВЫЕ ЗАДАНИЯ	52
6.1. Тесты для текущего контроля знаний студентов	52
6.2. Перечень верных ответов	69