**Тема 1 Труд и его социально-экономическое значение**

**1.1. Труд как общественно полезная деятельность**

Задание {{1}}

Экономика и социология труда изучает:

проблемы занятости населения

организацию оплаты труда

уровень жизни населения

технологию производства

снабжение производства материалами

* Задание {{.2}}

Наиболее точное определение труда:

труд – сознательная деятельность человека, осуществляемая для удовлетворения определенных потребностей

**труд – любая целенаправленная деятельность человека, требующая от него времени и усилий вне зависимости от области применения результатов труда, форм и способов организации труда, не противоречащая законам страны**

труд - целенаправленная деятельность людей, направленная на создание материальных ценностей

**1.2. Виды труда и его особенности в различных отраслях экономики**

Задание {{3}}

По характеру выделяют следующие виды труда:

**наемный**

**частный**

автоматизированный

автоматический

**1.3. Возрастание роли человеческого фактора в современных условиях**

Задание {{4}}

Обобщающим показателем уровня развития человека в трудовой деятельности является…

производственный потенциал;

технологический потенциал;

**трудовой потенциал.**

**Тема: 2. Трудовые ресурсы, рынок труда и занятость населения**

**2.1. Трудовые ресурсы как социально-экономическая категория**

Задание {{5}}

К трудовым ресурсам относится…

экономически активное и экономически неактивное, но трудоспособное население

трудоспособное население в трудоспособном возрасте

экономически активное население

**2.2. Занятость населения как социально-экономическая категория**

Задание {{6}}

Основная цель государственной политики в области занятости – …

обеспечение полной, эффективной и свободно избранной занятости

достижение международных стандартов в области качества жизни

социальное страхование безработных

**2.3. Безработица и ее социально-экономические последствия**

Задание {{7}}

Скрытая безработица отражает…

внутрисменные и целодневные потери рабочего времени

низкий уровень производительности труда

наличие избыточного трудоспособного населения

Задание {{8}}

Структурная безработица отражает…

несоответствие спроса и предложения рабочей силы по профессиям

общее несоответствие спроса и предложения рабочей силы на рынке труда

снижение спроса на рабочую силу в период экономического роста

2.4. Рынок труда и механизм его функционирования

Задание {{9}}

Рынок – это:

система добровольного обмена благ, ресурсов и прав пользования ими

система отношений иерархии

система отношений административной координации

2.5. Мировой рынок труда и проблемы его функционирования

Задание {{10}}

Главные задачи международной организации труда (МОТ):

защита прав человека

содействие повышению благосостояния людей

содействие улучшению условий труда

содействие снижению конкурентной борьбы

#### **Тема 3. Эффективность и производительность труда**

**3.1. Понятие и содержание эффективности и производительности труда**

1. Задание {{11}}

Эффективность труда – это отношение результатов труда к …

затратам

заработной плате

затратам на персонал

**3.2. Показатели производительности труда**

Задание {{12}}

Бизнес-планом предусмотрено увеличить объем производства на 13,4 %, а численности – на 5,0 %. Плановый прирост производительности труда –…. %

6,5

8,0

9,7

**3.3. Методы измерения производительности труда**

Задание {{13}}

Методы измерения производительности труда:

стоимостной

трудовой …

натуральный

материальный

Задание {{14 }}

Комплексная механизированная бригада грузчиков в составе 5 человек осуществила за месяц погрузку и выгрузку 3000 т грузов. Месячная выработка одного рабочего составляет .

150 т

600 т

100 т.

Задание {{15}}

На предприятиях железнодорожного транспорта для измерения производительности труда в сфере перевозок применяется … метод

трудовой

стоимостной

натуральный

**3.4. Факторы и резервы роста производительности труда**

Задание {{16}}

Обобщающей характеристикой эффективности использования работников является…

фондовооруженность труда

интенсивность труда

производительность труда

# Тема 4. Организация труда

**4.1. Понятие организации труда; ее задачи и функции**

Задание {{17}}

Годовой номинальный фонд рабочего времени рабочих – 250 дней, реальный – 200 дней; явочная численность рабочих – 20 человек.

Среднесписочная численность рабочих …

25

20

23

Задание {{18}

Задачам, решаемые в рамках организации труда персонала:

разделение труда

организация рабочих мест

совершенствование технологии производственных процессов

адаптация новых работников

4.2. Основные направления (элементы) организации труда

Задание {{19}}

Функциональное разделение труда – это…

разграничение и обособление деятельности групп работников по функциям управления

выделение руководителей согласно действующим уровням управления

распределение обязанностей между работниками различной квалификации с учетом сложности работ

Задание {{20}}

Предмет науки об организации труда персонала включает:

изучение затрат рабочего времени

организацию и обслуживание рабочих мест

совершенствование технологии производственных процессов

Задание {{21}}

Определите соответствие между видом процесса и его содержанием:

|  |  |
| --- | --- |
| трудовой процесс  технологический  процесс | – совокупность действий работников, направленных на целесообразное изменение предметов труда  – целесообразное изменение формы, размеров, структуры предмета труда  – процесс превращения исходных материалов в готовую продукцию |

4.3. Организация трудовых процессов

Задание {{22}}

Факторы, определяющие условия труда:

санитарно-гигиенические

эстетические

социально-психологические

экономические

#### 4.4. Оценка эффективности совершенствования организации труда

Задание {{23}}

## Плановый месячный объем работ бригады – 1920 чел-ч, а реальный фонд рабочего времени одного рабочего – 160 ч в месяц. Численность бригады равна …….чел

12

10

15

# Тема 5. Нормирование труда

#### **5.1. Сущность и содержание нормирования труда на предприятии**

Задание {{24}}

Установить последовательность действий по планированию труда на предприятии:

L1:

1

L2:

2

3

L3:

R1: определение нормативов

R2: расчет норм

R3: планирование

R4: контроль

#### **5.2. Методы изучения затрат рабочего времени**

Задание {25}}

Аналитический метод нормирования труда предусматривает использование:

нормативов по труду

данных о выполнении норм на аналогичных работах

результатов хронометража

#### **5.3. Фотография рабочего дня, хронометраж операции**

Задание {{26}}

В результате анализа результатов наблюдений установлено, что время оперативной работы может быть увеличено с 360 до 396 мин в смену. Это позволяет (после внедрения соответствующих мероприятий) увеличить производительность труда работников на… %;

10

32

37,5

. Задание {{27}}

Внутрисменные потери рабочего времени в базисном году составили 13% к фонду рабочего времени (480 мин). В результате внедрения организационных инноваций они снизились до 8%. Фактическое оперативное время – 300 мин. Рост производительности труда при снижении внутрисменных потерь рабочего времени – … %.

10,0

8,2

8,0

Задание {{28}}

Фотография рабочего времени используется при изучении:

времени работы исполнителя

использования оборудования

длительности операции

#### **5.4. Нормы труда и их виды**

Задание {{29}}

Установите соответствие вида номы времени и его определения:

|  |  |
| --- | --- |
| L1: норма времени | R1: количество времени, которое должен затратить работник соответствующей квалификации для выполнения единицы работ |
| L2: норма численности | R2: численность работников, необходимая для выполнения определенного объема работ |
| L3: норма выработки | R4 соотношение численности различных групп работников |
|  | R3: количество единиц продукции, которое должно быть изготовлено одним работником или группой работников |

Задание {{30}}

При нормировании труда рабочих используются:

норма времени

норма выработки

норма обслуживания

норма соотношений

Задание {{31}}

Численность руководителей определяется на основе…

норм управляемости

норм выработки

норм времени

# Тема 6. Мотивация и оплата труда

**6.1. Мотивация труда – элементы, содержание и взаимосвязь**

Задание {{32}

Установите логическую последовательностьпонятий, характеризующих внутреннюю мотивацию человека:

|  |  |
| --- | --- |
| L1:  L2:   1. L3: | R1: – потребности  R2: – мотивы  R3: – действия  R4: – удовлетворенность |

**6.2. Сущность, функции заработной платы и принципы ее организации**

. Задание {{33}}

Доходы, скорректированные на изменение цен на товары и тарифов на услуги -…

реальные

номинальные

совокупные

Задание {{34}}

Размер индивидуального заработка рабочего любого разряда определяется…

умножением тарифной ставки первого разряда на межразрядный коэффициент

умножение тарифной ставки первого разряда на соответствующий коэффициент

умножение тарифной ставки первого разряда на коэффициент, отражающий диапазон тарифной сетки

**6.3. Формы и системы оплаты труда**

. Задание {{35}}

Формы оплаты труда:

сдельная

повременная

почасовая

Задание {{36}}

При бестарифной системе оплаты труда…

не учитывается количество труда

индивидуальный заработок работника определяется как доля в общем фонде оплаты труда

работник точно знает величину своего будущего заработка

. Задание {{37}}

Сдельная расценка – это…

размер оплаты за единицу изготовленной продукции (выполненной работы);

абсолютный размер оплаты труда за единицу времени (час, день, месяц);

размер поощрительной оплаты за труд сверх установленной нормы.

**6.4. Система оплаты труда на предприятиях железнодорожного транспорта**

. Задание {{38}}

Элементами тарифной системы являются:

квалификационные справочники

тарифная сетка

тарифная ставка первого разряда

положения о премировании

# Тема: Качество жизни

**7.1. Социально-экономическая сущность понятий «качество жизни» и «качество трудовой жизни»**

Задание {{39}}

Совокупные доходы населения включают:

заработную плату

стипендии,

пенсии

доходы от собственности

неуплаченные налоги, вычисленные в денежной форме

. Задание {40}}

Структура бюджета прожиточного минимума включает в себя расходы на (3 варианта ответа):

содержание иждивенцев

питание

непродовольственные товары и услуги

обязательные платежи и сборы.

деликатесы

Задание {41}}

Прожиточный минимум….

единый по всей стране

различаются по регионам

единый по странам СНГ

**7.2. Экономические и социальные индикаторы качества жизни**

Задание {{42}}

Принадлежность человека к среднему классу определяется…

материально-имущественным положением

социально-профессиональным статусом

самоидентификацией

**7.3. Понятие и содержание индекса развития человеческого потенциала**

Задание {{43}}

Основные показатели, применяемые для измерения индекса человеческого развития (ИРЧП):

уровень образования

средняя продолжительность жизни населения

размер валового продукта на душу населения

средняя заработная плата на душу населения

**Тема 8. Социальные аспекты трудовой деятельности**

#### **8.1. Понятие и содержание социально-трудовых отношений**

. Задание {{44}}

Социально-трудовые отношения – это отношения субъектов по поводу:…

занятости

вознаграждения за труд

структуры кадров

Задание {{45}}

Макроэкономические показатели, характеризующие эффективность социальной защиты:

уровень жизни

продолжительность жизни

состояние здоровья населения

уровень заработной платы

**8.2. Социальное партнерство: понятие, основные принципы, система и формы**

. Задание {{46}}

Социальное партнерство – это…

система взаимоотношений между наемными работниками и работодателями

способ согласования противоположных интересов

система отношений между работниками и государством

. Задание {{47}}

Критерии оценки социальной защиты:

социальные гарантии

состояние здоровья персонала

уровень заработной платы

#### **8.3. Планирование и реализация программ социального развития трудовых коллективов**

5. Задание {{48}}

Стратегическое социальное планирование включает следующие аспекты:

разработку миссии организации

представление миссии в виде долгосрочных и краткосрочных задач

разработку стратегии достижения поставленных целей

повышение уровня жизни работающих

# Тема: Управление трудом в системе рыночных отношений

**9.1. Понятие и содержание системы управления трудом**

. Задание {{49}}

В России с 2012 г. вновь организовано Министерство труда и социальной защиты:

да

нет

**9.2. Методы управления трудом**

Задание {{50}}

Формы управления трудом:

государственные

договорные (генеральные соглашения, трудовые договоры)

общественной активности (акции протеста, забастовки)

прямые