**Контрольная работа по «ТП»**

**Вариант 8**

**Задача 1**. Программист Николаев в течение десяти дней привлекался к сверхурочной работе каждый день по два часа. За переработан­ные часы работодатель предоставил ему три дня отгула. Считая, что ему должно быть предоставлено пять дней отгулов (по два часа за каждый сверхурочно отработанный час), Николаев обратился в КТС с соответствующим заявлением. На заседании КТС выясни­лось, что привлечение к сверхурочным работам осуществлялось без учета мнения выборного профсоюзного органа. На этом осно­вании Николаеву было отказано в его требовании. После этого Николаев обратился в суд. Какие нарушения допущены при рассмотрении данного спора в КТС? Какое решение должен вынести суд?

**Задача 2**. Григорьеву уволили по п. 2 ст. 77 ТК (по истечении строка трудового договора). Однако она в э то время была беременна. При увольнении ей выплатили месячное выходное пособие. Какие нарушения трудового законодательства были допущены в данном случае?

**Задача 3**. За опоздание на работу медицинской сестре Левиной был объявлен выговор. Спустя 6 месяцев она вновь нарушила дисциплину, уйдя на 15 минут раньше окончания рабочего дня. Администрация уволила Левину по п.5 ст.81 ТК РФ. Не согласившись с увольнением, Левина обратилась с иском в суд. Какое решение должен принять суд? Изменится ли решение, если окажется, что выговор Левиной был объявлен через 1,5 месяца после случившегося опоздания?

**Задание 4**. Заполните таблицу

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Формулировка основания в соответствии со ст. 81 ТК РФ | Категории работников, подлежащих увольнению | Причина увольнения | Процедура увольнения | Дополнительные гарантии |
| 1. Ликвидация организации |  |  |  |  |
| 2. Сокращение численности |  |  |  |  |
| 3.  4.  5. |  |  |  |  |