**Задача1: Дано «Отчет о движении кадров»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2015 | январь | февраль | март | апрель | май | июнь | июль | август | сентябрь | октябрь | ноябрь | декабрь |
| на начало года | 896 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| прием | 3 | 3 | 1 | 4 | 4 | 0 | 1 | 2 | 5 | 6 | 4 | 5 |
| увольнение | 1 | 2 | 4 | 2 | 3 | 0 | 1 | 3 | 4 | 5 | 16 | 2 |
| перевод | 1 | 1 | 2 |  | 0 | 0 | 1 | 0 | 3 | 0 | 0 | 1 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2016 | январь | февраль | март | апрель | май | июнь | июль | август | сентябрь | октябрь | ноябрь | декабрь |
| на начало года | 891 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| прием | 0 | 0 | 0 | 8 | 6 | 4 | 4 | 5 | 7 | 2 | 0 | 0 |
| увольнение | 1 | 0 | 0 | 5 | 0 | 5 | 0 | 0 | 4 | 1 | 18 | 2 |
| перевод | 1 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Рассчитайте:

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Среднесписочная численность персонала *Р ЗА ГОД*: |  |
| 1. Коэффициент текучести кадров Ктк: |  |

**Задача2: Произведите расчет величины выборки при опросе персонала организации: К=\_\_\_\_**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Организация** | **Работающие** | **Квота работников для участия в опросе** |
| **ВСЕГО:** | 891 |  |
| **Возраст** |  |  |
| до 21 | 24 |  |
| 22 - 25 | 45 |  |
| 26 - 30 | 219 |  |
| 31 - 40 | 281 |  |
| 41 - 50 | 247 |  |
| 51 - 60 (до 55 для женщин) | 65 |  |
| более 60 (свыше 55 для женщин) | 10 |  |
| **ИТОГО** | 891 |  |
| **Характер работы** |  |  |
| Рабочие, всего | 0 |  |
| Служащие, всего | 221 |  |
| Специалисты, всего | 536 |  |
| Руководители, всего | 134 |  |
| **ИТОГО** | 891 |  |
| **Стаж работы** |  |  |
| До 1 года | 106 |  |
| От 1 года до 3 лет | 48 |  |
| От 3 лет до 5 лет | 220 |  |
| От 5 лет до 10 лет | 90 |  |
| От 10 до 20 лет | 392 |  |
| Свыше 20 лет | 34 |  |
| **ИТОГО** | 891 |  |
| **Пол** |  |  |
| Мужчины | 514 |  |
| Женщины | 377 |  |
| **ИТОГО** | 891 |  |
| **Образование** |  |  |
| 1. Среднее | 38 |  |
| 2. Среднее специальное, среднее техническое | 48 |  |
| 3. Неоконченное высшее | 107 |  |
| 4. Высшее (бакалавр, магистр, специалист) | 596 |  |
| 5. Получаю второе высшее | 48 |  |
| 6. Более одного высшего | 44 |  |
| 7. Аспирантура, докторантура, ученная степень и т.д. | 9 |  |
| 8. Другое (укажите, что именно) | 2 |  |
| **ИТОГО** | 891 |  |

**Задача 3: Рассчитайте минимальную стоимость закрытия вакансии по ROI**

**Должность Менеджер по персоналу\_**

**Требования высококвалифицированный специалист\_\_доход от рекрутинга 100 000\_руб. в месяц**

**Оплата труда\_\_60 000 руб\_ Отрасль компании\_\_\_Нефтегазовая\_\_**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Стоимость рекламы** | **Средний срок закрытия вакансии** | **Вероятность закрытия вакансии** | **ROI** |
| **HH.ru** | **Неделя доступа к резюме в регионе: Москва и Московская область 15200 руб.** | **2 недели** | **90%** |  |
| **Superjob.ru** | **Срок публикации вакансии — 30 дней 3 500 руб.** | **1 месяц** | **90%** |  |
| **Facebook** | **бесплатно** | **1 месяц** | **70%** |  |
| **Сайт организации** | **бесплатно** | **2 месяца** | **10%** |  |
| **Вывод:** |  | | | |

**Задача4: Рассчитайте базовый оклад для должности \_\_\_** **Менеджер по персоналу рекрутер\_(инвест)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Функционал | Месячный оклад на РТ | Стоимость часа | Кол-во часов работы | Итого |
| Поиск и подбор персонала различного уровня | 60 000 |  | 0,5 |  |
| Обработка входящей корреспонденции | 25 000 |  | 0,5 |  |
| Отправка исходящей корреспонденции | 25 000 |  | 0,5 |  |
| Работа с Job программами/СМИ | 30 000 |  | 2 |  |
| Проведение телефонного интервью с с кандидатами | 35 000 |  | 1 |  |
| Проведение собеседований с кандидатами | 60 000 |  | 2.5 |  |
| Оценка и отбор кандидата | 60 000 |  | 1 |  |
| Итого |  |  | 8 |  |

**Задача5: Рассчитать заработную плату инженера по охране труда с окладом по часам 45 800руб. При условии месячной нормы 160 часов Отработано 152 часа**