**Корпоративная социальная ответственность**

*Практическое задание 1*

**Раздел 1.4.**

Создать матричную структуру ответственности на предприятии, с указанием направления деятельности организации, штатного расписания, должностей и основных обязанностей.

Сформировать должностную инструкцию для администратора проекта корпоративной ответственности в соответствии с действующими нормами и законодательством.

*Правила оценки индивидуального задания:*

1. Оценка за создание линейной матричной структуры, которая соответствуют основным положениям ее создания, ставиться балл от 0 до 5, в зависимости от сложности и глубины проработки материала. Данному показателю присваивается вес 3

2. Оценка за должностную инструкцию, сформированную с учетом всех требований действующего законодательства и нормативных актов, ставиться от 0 до 5 с весом 1.

Итоговая оценка за индивидуальное задание считается по формуле

Итоговая оценка = (Оценка 1\*3 + Оценка 2)/2,

 И может варьироваться от 0 до 10 баллов.

*Практическое задание 2*

Вопросы к эссе по разделу 2

• Перечислите основные этапы развития корпоративной социальной ответственности в России.

• Перечислите обязательные условия формирования основных элементов процесса институционализации корпоративной социальной ответственности в первое десятилетие 21-го века в России.

• Перечислите основные документы, принятие которых было направлено на поддержку основных принципов корпоративной социальной ответственности в России.

• Какие два основных подхода, определяющих практику развития корпоративной социальной ответственности в России, можно выделить?

 • В чем смысл инсайдерской модели институционализации корпоративной социальной ответственности в России? Какие три кросс-культурные проблемы делового мира характерны для России?