**Министерство образования и науки Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Ивановский государственный энергетический университет имени В.И. Ленина» Кафедра менеджмента и маркетинга**

**УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ РЕШЕНИЯ**

**ВАРИАНТ 2**

 **Представьте себя на месте ЛПР, которому предстоит принять решение в описанной ниже ситуации. Обоснуйте принятое решение с помощью метода анализа иерархий.**

**ТРУДОУСТРОЙСТВО**

Квалифицированный программист работает в IT-отделе текстильной фабрики. В последнее время его не устраивает зарплата, приходится подрабатывать на стороне и, как следствие, возникли натянутые отношения с начальством. Программист занялся поис- ками нового места работы и в результате пришёл к выводу, что имеются три альтернати- вы: А, Б, В. Вариант А – перейти на работу программистом в фирму по продаже хозяйственных товаров. Руководство фирмы готово взять его по специальности и использовать его ква- лификацию, установить оклад 36 000 рублей в месяц, но с условием отсутствия работы на стороне. Рабочее время – с 8 до 18, с понедельника по субботу, при необходимости выход на работу и в воскресенье. В штате фирмы состоят 12 программистов, и лояльность руко- водства к ним неизвестна. Фирма расположена в центре города, добраться туда достаточ- но просто, и путь до неё от дома составляет 25 минут на автобусе. Вариант Б – перейти на работу в службу снабжения машиностроительного завода. Такая возможность предоставляется из-за того, что начальник службы снабжения – хоро- ший знакомый. В круг обязанностей входит заказ и доставка различных комплектующих к компьютерному оборудованию завода, т.е. работа не связана напрямую со специально- стью и не является достаточно интересной для программиста. Предлагаемая зарплата 25 000 рублей в месяц, режим работы – с 8 до 17, с понедельника по пятницу. Завод рас- положен за городом, дорога туда занимает 50 минут на автобусе. Вариант В – остаться на нынешней работе. Зарплата составляет 17 000 рублей в ме- сяц. Фабрика расположена в 5 минутах ходьбы от дома. Натянутые отношения с началь- ством связаны с тем, что приходится подрабатывать на стороне в ущерб основной работе, но если работа будет выполняться полностью и в срок, то руководство готово закрыть гла- за на «калым». Рабочее время с 9 до 17, суббота и воскресенье – выходные. В отделе за несколько лет работы сложились достаточно тёплые отношения между сотрудниками

**МЕТОДЫ ПРИНЯТИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ**

**Обоснуйте выбор оптимального решения в каждой из представленных ниже ситуа- ций с помощью дерева решений**

**ВАРИАНТ 2**

 В кафе ежедневно создаётся запас свежевыжатого апельсинового сока. Ожидаемый дневной спрос на сок составит 20 стаканов с вероятностью 1 /3, 21 стакан с вероятностью 1 /3, 22 стакана с вероятностью 1 /3. Стоимость выработки одного стакана сока составляет 40 руб., выручка от продажи одного стакана – 65 руб. Если выжатый сок остался непродан- ным, он портится и кафе несет убыток в размере 40 руб. со стакана. Определите оптимальный размер дневного запаса сока, который целесообразно со- здать кафе, если в течение дня запас не пополняется.