**Задание 1:**

Давайте порассуждаем о том, какие принципиальные различия мы можем выявить у организаций открытого (органического) типа и закрытого (механистического) типа. Каждый из Вас должен определить критерий и написать различия, которые он видит. Например, с позиции производственной технологии механистические организации выбирают массовую технологию, а органистические индивидуальную. Очевидно, что, например, компания Inditex стремится удовлетворить массового потребителя, пускай и разных сегментов рынка. А компания по эксклюзивному пошиву одежды ориентировано на индивидуальные запросы клиента.

А что можно сказать по поводу таких критериев, как окружающая среда, размеры, цели организации и организационная культура? А также внутренних факторов: структура, механизм контроля, использование и создание инноваций, коммуникации, взаимосвязи между подразделениями, принятие решений, отношение к человеческому ресурсу и т.п. Чем в этих аспектах различаются механистические и органистические организации? Какие примеры из практики Вы могли бы привести?

Не использовать скопированный материал из интернет источников, необходимо анализировать материал и перерабатывать его.

**Задание 2 на тему:** Управление организационными изменениями и организационным развитием.

Знаете ли Вы успешные практики проведения организационных изменений? Какие? Как действовал руководитель или группа людей, проводящих изменения? Какова была тактика и стратегия их действий? Чего в результате достигла организация?  
 Сталкивались ли в собственной работе или в литературе и периодических изданиях с примерами провальных решений по внедрению изменений? Или ситуаций, когда изменения вовремя не были предприняты и организация потеряла всё?

Не использовать скопированный материал из интернет источников, необходимо анализировать материал и перерабатывать его.